

HANDBOEK INTRODUCTIE BETAALD VOETBAL 2024

Introductiedocument | April 2024

KNVB | **EXPERTISE**



Inhoud

VOORWOORD	5
LEESWIJZER	6
ALGEMEEN.....	6
EEN LEVEND DOCUMENT	6
BESTUURDER OF TOEZICHTHOUDER	6
COMMUNICATIEPLATFORM BETAALD VOETBAL	6
NIEUWSBRIEF	6
MEER INFORMATIE?	6
HOOFDSTUK 1: STRUCTUUR EN ORGANISATIES	7
1.1 BETAALDVOETBALORGANISATIES.....	8
1.2 KOEPELORGANISATIES.....	8
1.2.1 KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND (KNVB).....	8
1.2.2 EREDIVISIE CV (ECV)	9
1.2.3 COÖPERATIE EERSTE DIVISIE U.A.....	12
1.3 BELANGENBEHARTIGERS	14
1.3.1 FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES (FBO)	14
1.3.2 VERENIGING VAN CONTRACTSPELERS (VVCS)	15
1.3.3 PROPROF.....	16
1.3.4 COACHES BETAALD VOETBAL (CBV).....	16
1.3.5 PRO AGENT.....	18
1.4 INTERNATIONALE ORGANISATIES	18
1.4.1 FÉDÉRATION INTERNATIONALE DE FOOTBALL ASSOCIATION (FIFA).....	18
1.4.2 UNION EUROPÉENNE DE FOOTBALL ASSOCIATION (UEFA)	19
1.4.3 THE EUROPEAN LEAGUES (EL)	20
1.4.4 EUROPEAN CLUB ASSOCIATION BOARD (ECA)	20
1.5 OVERIGE ORGANISATIES	21
1.5.1 KNVB EXPERTISE	21
1.5.2 CLUB SUPPORT	23
HOOFDSTUK 2: BESLUITVORMING	25
2.1 KNVB	25
2.2 KOEPELORGANISATIES/BELANGENBEHARTIGERS.....	27
2.2.1 EREDIVISIE CV (ECV)	27
2.2.2 COÖPERATIE EERSTE DIVISIE (CED)	27
2.2.3 FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES (FBO)	28
HOOFDSTUK 3: LICENTIESYSTEEM	29
3.1 DOELSTELLING LICENTIESYSTEEM.....	29
3.2 DE LICENTIE.....	29
3.3 UITVOEREND ORGAAN	30
3.4 A- EN B-CATEGORIE	30
3.5 BEOORDELINGSPROCEDURE	30
3.6 UEFA CLUB LICENSING AND FINANCIAL SUSTAINABILITY REGULATIONS	30
3.6.1 UEFA CLUB LICENSING.....	31
3.6.2 UEFA CLUB MONITORING	31
HOOFDSTUK 4: COMPETITIES, WEDSTRIJDEN EN ORGANISATIE	33
4.1 COMPETITIES	33
4.1.1 PROMOTIE, DEGRADATIE EN PLAY-OFFS.....	33
4.1.2 INTERNATIONALE COMPETITIES	33
4.2 ORGANISATIE.....	33
4.2.1 KNVB WEDSTRIJDORGANISATIE	33

4.2.2 KNVB SCHEIDSRECHTERSZAKEN	35
4.2.3 KNVB CORPORATE AFFAIRS	36
HOOFDSTUK 5: TUCHTZAKEN	38
HOOFDSTUK 6: VERGOEDINGEN EN AFDRACHTEN	39
6.1 KNVB REKENING COURANT	39
6.2 AFDRACHTEN EN KOSTEN BVO'S	39
6.2.1 HEFFINGEN OVER TICKETS.....	39
6.3 VERGOEDINGEN BVO'S	40
6.3.1 INKOMSTEN UIT EUROPEES VOETBAL	40
HOOFDSTUK 7: TRANSFERS	41
7.1 OVERSCHRIJVINGEN	41
7.1.1 INTERNATIONAL TRANSFER CERTIFICATE.....	41
7.1.2 FIFA TRANSFER MATCHING SYSTEM	42
7.1.3 OVERSCHRIJVING MINDERJARIGE SPELERS	42
7.1.4 TRANSFERTERMIJNEN	42
7.2 FOOTBALL AGENTS EN VOETBALAGENTEN	42
7.2.1 REGELGEVING	42
7.2.2 VERGOEDING VOOR AGENTEN	43
7.3 OPLEIDINGSVERGOEDINGEN.....	43
7.3.1 INTERNATIONALE OPLEIDINGSVERGOEDING	43
7.3.2 NATIONALE OPLEIDINGSVERGOEDING	44
7.3.3 POOLVERGOEDING	44
7.4 SOLIDARITEITSBIJDRAGE	45
HOOFDSTUK 8: JEUGDOPLEIDING	46
8.1 KWALITEITSMANAGEMENT JEUGDOPLEIDINGEN	46
8.2 KWALITEIT & PERFORMANCE PROGRAMMA 2020-2026.....	46
8.2.1 KWALITEITSBEWAKING.....	47
8.2.2 KWALITEITSBEVORDERING	47
8.2.3 RENDEMENT EN SAMENWERKING BETAALD- EN AMATEURVOETBAL	48
DOCUMENTATIE.....	49
CONTACTGEGEVENS.....	51
KNVB.....	51
KOPELORGANISATIES/ BELANGENBEHARTIGERS.....	52
OVERIGE ORGANISATIES.....	52
BELANGENORGANISATIES	53
INTERNATIONALE ORGANISATIES.....	53
COLOFON	54

VOORWOORD

Het Nederlandse betaald voetbal is een belangrijke sector in onze samenleving. De betaaldvoetbalorganisaties (hierna BVO's) in de Eredivisie en de Eerste Divisie bieden directe werkgelegenheid die gelijk staat aan 3.172 fte en hebben een gezamenlijke omzet van ruim €792 miljoen (2022/23). Er zijn maar liefst 8,1 miljoen mensen liefhebber van het Nederlandse betaald voetbal en er wordt gemiddeld 12,3 uur per week besteed aan voetbal.

De enorme aandacht van publiek en media maakt het werken bij BVO's zeer dynamisch en complex. Op korte termijn zorgt de grote betrokkenheid van de vele 'stakeholders' voor een aanzienlijke druk op de wekelijkse sportieve prestatie. Tegelijkertijd zijn alle medewerkers samen ook verantwoordelijk voor het succes en de continuïteit van de BVO op de lange termijn. Een spanningsveld waar veel mensen in het betaald voetbal mee te maken hebben.

Van nieuwe medewerkers wordt verwacht dat zij zich deze unieke dynamiek snel eigen maken en ondertussen wegwijs raken in de wereld van het betaald voetbal. Een wereld met een complex krachtenveld en een branche specifieke regelgeving. Kennis van het licentiesysteem, bedoeld om de continuïteit van de bedrijfstak te waarborgen, is daarvan slechts een onderdeel. Ook kennis van regelgeving rond transfers, tuchtzaken en financiële stromen is belangrijk voor het werken binnen een BVO.

Met deze publicatie willen we jou als (nieuwe) medewerker ondersteunen door kennis te verschaffen van de unieke sector waarin je aan het werk bent. Dit handboek is daarbij een startpunt. Wij helpen je graag verder als je vragen hebt. Schroom daarom niet contact op te nemen via de contactgegevens die in dit handboek zijn opgenomen.

We hopen je snel te zien bij één van onze activiteiten!

KNVB Expertise

KNVB

Eredivisie CV (ECV)

Coöperatie Eerste Divisie (CED)

Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO)

LEESWIJZER

Algemeen

De introductie voor nieuwe medewerkers in het betaald voetbal is bedoeld voor alle nieuwe medewerkers van BVO's die graag meer willen leren over de bedrijfstak. Het document heeft niet tot doel volledige en gedetailleerde informatie te verstrekken en/of juridisch sluitend geformuleerd te zijn. De nadruk van dit document ligt vooral op het verschaffen van een eerste antwoord op veel gestelde vragen. Waar mogelijk verwijst de tekst naar de relevante documentatie, organisatie of persoon.

Een levend document

Een belangrijke eigenschap van deze bedrijfstak is dat deze constant aan verandering onderhevig is. Voor een 'levend' en waardevol document zijn we afhankelijk van feedback. Suggesties, op- en aanmerkingen op dit document kunnen doorgegeven worden aan KNVB Expertise via de contactgegevens onderaan deze pagina.

Bestuurder of toezichthouder

De structuren van BVO's verschillen nogal van elkaar. Hierdoor kan verwarring bestaan over de termen bestuurder en toezichthouder. Onder bestuurder wordt in deze publicatie verstaan 'een persoon die verantwoordelijk is voor het dagelijks reilen en zeilen van de BVO'. Hij/zij kan hierbij onderdeel uitmaken van een directie- of managementteam, maar dat hoeft niet. Ook kan worden gedacht aan bestuursleden. Een toezichthouder is 'een persoon die verantwoordelijk is voor controle van de bestuurders van een BVO en is als zodanig niet betrokken bij de dagelijkse bedrijfsvoering'. Hierbij moet gedacht worden aan leden van Raden van Commissarissen of Raden van Toezicht.

Communicatieplatform Betaald Voetbal

Veel van de informatie in dit handboek en onderliggende documentatie is terug te vinden via het Communicatieplatform Betaald Voetbal (ook nog steeds bekend als Extranet). Een inlogcode, die aangevraagd kan worden via wedstrijdorganisatie@knvb.nl, geeft toegang tot veel informatie vanuit verschillende afdelingen van de KNVB. KNVB Expertise heeft op het Communicatieplatform een eigen omgeving met een online kenniscentrum. Hier worden onderzoeksrapporten, verslagen van bijeenkomsten en andere relevante documentatie geplaatst.

Nieuwsbrief

KNVB Expertise heeft meerdere nieuwsbrieven die via de mail worden gestuurd. De algemene nieuwsbrief is de KNVB Expertise Inside mail en deze update heeft inhoud over al onze producten, diensten en activiteiten. Deze mail wordt iedere maand verstuurd naar alle medewerkers van BVO's. Daarnaast sturen we vanuit de vier communities commercie, marketing, duurzaamheid en financiën een mail als dat nodig is. Voorbeelden zijn good practices, aankondigingen van trainingen of kennissessies en andere diensten. Aanmelden voor een van deze online nieuwsbrieven kan door een e-mail te sturen naar expertise@knvb.nl.

Meer informatie?

Regelmatig wordt in het handboek verwezen naar relevante documenten, reglementen, websites en/of organisaties. Achterin het handboek zijn contactgegevens en relevantie documentatie op een rij gezet. Voor meer informatie kan er contact opgenomen worden met de betreffende organisatie of met KNVB Expertise de contactgegevens op pagina 52.

HOOFDSTUK 1: Structuur en Organisaties

In het betaald voetbal acteren talloze organisaties. Hierdoor is het voor nieuwe mensen in de sector vaak lastig om te begrijpen wat welke organisatie nu precies doet. Daarom bevat dit hoofdstuk een overzicht van de belangrijkste organisaties en de rollen die zij vervullen.

Globaal zijn vier verschillende soorten organisaties te onderscheiden die in dit hoofdstuk achtereenvolgens aan bod komen:

- Betaaldvoetbalorganisaties (BVO's)
- Koepelorganisaties
- Belangenbehartigers
- Internationale organisaties



1.1 Betaaldvoetbalorganisaties

BVO's zijn in het bezit van een KNVB-licentie zodat ze betaald voetbal kunnen spelen in de Eredivisie of Eerste Divisie. In totaal zijn 34 BVO's in het bezit van deze licentie. Daarnaast komen in de Eerste Divisie vier belofteteams uit. Aan het spelen van betaald voetbal zijn een aantal eisen verbonden. Uiteraard moet een club op basis van sportieve prestaties kunnen worden toegelaten. Daarnaast moet een BVO aan een aantal randvoorwaarden voldoen op financieel, juridisch, organisatorisch/administratief en infrastructureel gebied. Deze randvoorwaarden zijn omschreven in de licentie-eisen waaraan in hoofdstuk drie uitgebreid aandacht wordt besteed.

1.2 Koepelorganisaties

Er zijn een aantal overkoepelende organisaties in het betaald voetbal. Achtereenvolgens worden in deze paragraaf in het kort de doelstellingen en activiteiten van drie belangrijke organisaties; KNVB, ECV en CED beschreven. In hoofdstuk 2 wordt ingegaan op de besluitvormingsstructuur van deze organisaties.

1.2.1 Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB)

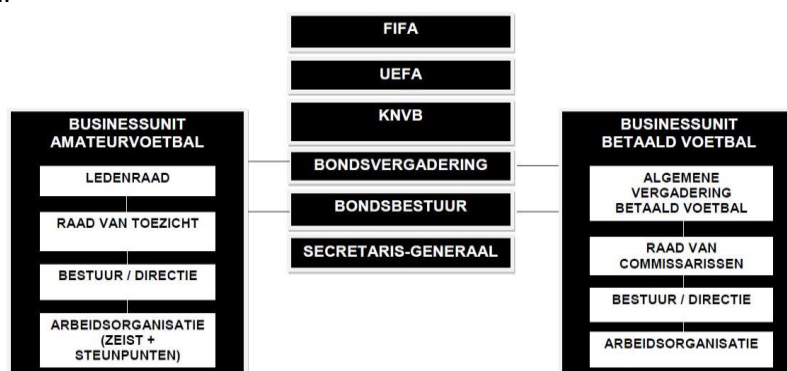
De KNVB is met ruim 1,2 miljoen leden de grootste sportbond van Nederland. Wekelijks organiseert de voetbalbond, samen met 3.400 clubs, ongeveer 33.000 wedstrijden. Op velden en in zalen nemen mannen, vrouwen, jongens en meisjes het tegen elkaar op met een sportieve en sociale doelstelling. Daarnaast besteden nog eens honderdduizenden liefhebbers als vrijwilliger talloze uren aan het voetbal, bijvoorbeeld als scheidsrechter, jeugdleider, kantinebeheerder of bestuurslid. En dan zijn er nog de miljoenen fans en volgers van Oranje en de BVO's. Voor al deze mensen speelt voetbal een belangrijke rol in het dagelijks leven.

Activiteiten

De kerntaken van de KNVB zijn het organiseren van competities en evenementen, de organisatie van het vertegenwoordigende voetbal (Nederlands (vrouwen)-elftal en de andere Nederlandse teams), het organiseren en ontwikkelen van de bedrijfstak voetbal en het participeren in maatschappelijke projecten. Vanaf het seizoen 2022/'23 is het KNVB strategisch plan in werking getreden. Dit plan is beschikbaar op de [website](#) van de KNVB.

Structuur

De KNVB is een vereniging maar vertoont qua (arbeids-)organisatie gelijkenissen met een bedrijf. De verenigingsorganisatie is opgebouwd uit twee secties; amateurvoetbal en betaald voetbal. Die secties worden in de bondsvergadering vertegenwoordigd door leden van de KNVB. De bondsvergadering is het hoogste orgaan. De verenigingsorganisatie wordt bestuurd door het bondsbestuur onder voorzitterschap van nu Just Spee en later zijn opvolger op 27 mei.¹

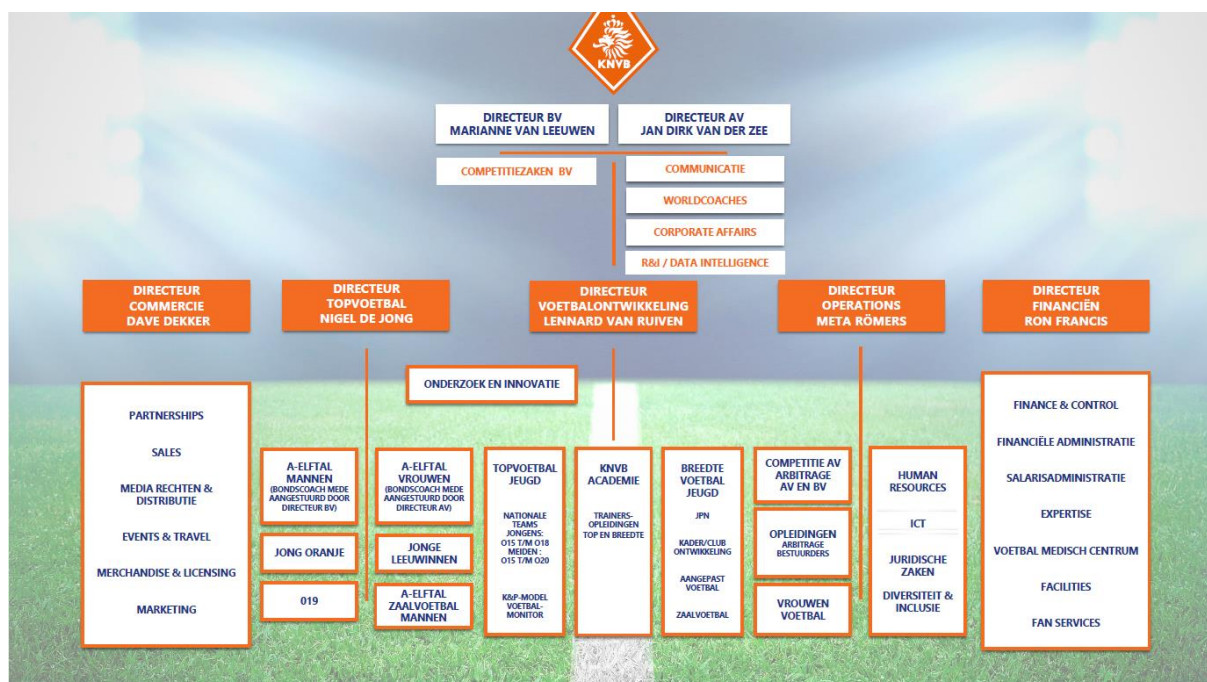


Op het bondsbureau in Zeist en op de zogeheten steunpunten werken ruim 500 medewerkers. De arbeidsorganisatie is ingericht in twee businessunits die beide worden aangestuurd door een directie. De voornaamste taak van de businessunit betaald voetbal is het organiseren van de competities betaald voetbal, het

¹ Meer informatie over besluitvorming binnen de KNVB is te vinden in hoofdstuk 2 van dit handboek.

organiseren van vertegenwoordigend voetbal en het verlenen van ondersteuning in het verlengde hiervan. Het uiteindelijke doel is het bieden van voetbal als topsport in Nederland en daarmee recreatie te bieden aan een zo groot en breed mogelijk publiek. Om dit te bewerkstelligen werkt de KNVB nauw samen met de Eredivisie CV (ECV), Coöperatie Eerste Divisie (CED) en de Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO).

De businessunit betaald voetbal bestaat uit verschillende afdelingen, waaronder voetbaltechnische zaken (VTZ), commerciële zaken, competitiezaken en licentiezaken. In het bondsbureau in Zeist zijn ook een aantal afdelingen werkzaam voor zowel amateur- als betaald voetbal, zoals de KNVB Academie, ICT, HR, juridische zaken en de financiële administratie. In hoofdstuk 4 van dit handboek wordt uitgebreider beschreven wat de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende afdelingen zijn. Hieronder staat een organogram van de businessunit betaald voetbal.



Documentatie over de organisatie, het bestuur en de regelgeving van de KNVB is te vinden op de website van de KNVB (knvb.nl). Daar zijn onder meer te vinden:

- KNVB strategisch plan 2022-2026;
- KNVB Jaarverslagen;
- Reglementen en handboeken met betrekking tot diverse onderwerpen.

Meer informatie over relevante documentatie is te vinden op pagina 49 en 50.

Voor meer informatie kan er contact opgenomen worden met de KNVB via de contactgegevens op pagina 51.

1.2.2 Eredivisie CV (ECV)

Sinds 1997 hebben de achttien Eredivisieclubs zich verenigd in de Eredivisie CV. De Eredivisie CV behartigt de belangen van de Eredivisieclubs op zowel nationaal als internationaal niveau. Daarnaast is de Eredivisie CV actief om namens de 18 Eredivisieclubs zoveel mogelijk voetballiefhebbers te verbinden met de eredivisie, door een gezonde, hoogwaardige en aantrekkelijke exploitatie van de divisie is.

Missie

“Wij zijn de Eredivisie, dé voetbalorganisatie verantwoordelijk voor de (verdere) ontwikkeling van de professionele bedrijfstak op het hoogste niveau in Nederland, op zowel commercieel, organisatorisch en strategisch vlak. Met als doel om optimale sportieve prestaties te kunnen leveren.”

Visie

“Het creëren van een league waar miljoenen fans van binnen én buiten de landsgrenzen onvoorspelbare wedstrijden volgen met veel doelpunten, waar door eigen clubs opgeleide jonge talenten samen een team vormen met ervaren topspelers uit binnen- en buitenland.”

Dit vertaalt zich onder meer in de volgende activiteiten:

- Het behartigen van de belangen van de Eredivisieclubs als collectief, zowel nationaal als internationaal.
- Het bevorderen van onderlinge samenwerking en kennisdeling tussen de Eredivisieclubs, bijvoorbeeld door het organiseren van kennissessies en platformen voor algemene directies (Platform Algemene Zaken), technische directies (Technisch Platform) en commerciële directies (Commercieel Platform).
- Samenwerken c.q. contacten onderhouden met de Coöperatie Eerste Divisie (CED), Eredivisie Media & Marketing CV (EMM), FBO, KNVB en derden-stakeholders in het voetbal.
- Het (inter)nationaal positioneren en profileren van de eredivisie als aantrekkelijke competitie, onder meer door communicatie op social media, eigen events en andere (merk)activaties.
- Commercieel exploiteren van de Eredivisie; aanreiken van innovaties op relevante terreinen voor de Eredivisieclubs, zoals het organiseren van een eigen esportscompetitie (eDivisie), het collectief verzamelen en delen van sportieve data (Chyronhego), het ontsluiten van de archiefbeelden op YouTube (Eredivisie-archief), het inspelen op de onlinekansspelmarkt. het opzetten van een Eredivisie datacentrum en het verder internationaal profileren van de Eredivisie.

Organisatie

De Eredivisie CV is gevestigd in Zeist en wordt bestuurd door directeur Jan de Jong. Verder bestaat het team van de Eredivisie CV uit:

- Victor Vliegthart (General Secretary)
- Marc Rondagh (Head of Marketing & Commercial Development)
- Bas Raemakers (Head of International Commerce & Strategy)
- Aukje Geubbels (Projectmanager Marketing & MVO)
- Gina Peters (Projectmanager Marketing & MVO)
- Michel Dusée (Projectmanager Marketing)
- Arnoud Schonis (Manager International Affairs)
- Saeed Habieb (Database Manager)
- Jos van Helvoirt (Contentmanager (e)Sports Eredivisie)
- Gladys Ebell (Office Manager)
- Sabine Post (Executive Assistant)
- Etienne Rijntjes (Finance Manager)
- Miranda de Rooij - van de Bijl (Financieel medewerker).

De Raad van Commissarissen bestaat uit Ruud Kok (voorzitter), Thijs van Es en Manfred Laros.

Eredivisie Media en Marketing CV (EMM)

In het kader van de exploitatie van collectieve live rechten besloten de Eredivisieclubs op 10 maart 2008 unaniem een nieuwe weg in te slaan. Voor de exploitatie van de live tv-rechten werd gekozen voor het opzetten van een eigen voetbalkanaal: Eredivisie Live. In de ontwikkeling van dit kanaal werd tegelijkertijd gekeken naar de mogelijke strategische partners die hierin zouden kunnen participeren. Internationaal tv-producent Endemol gaf snel aan veel vertrouwen te hebben in deze nieuwe vorm van exploitatie en trad toe als (minderheids-)aandeelhouder. Zo kwam

een nieuwe entiteit tot stand: Eredivisie Media en Marketing CV (EMM). Deze joint venture is opgezet door Eredivisie CV (80%) en Endemol Sports Investments BV (20%). In deze nieuwe entiteit worden de collectieve media- en sponsorrechten van de 18 Eredivisieclubs geëxploiteerd. In 2010 nam ook de KNVB een belang in de onderneming en in 2012 verwierf FOX Networks Group een meerderheidsbelang. Als gevolg van de overname van FOX Sports in 2019 door Disney werd het merk FOX Sports gerebrand als ESPN. In 2021 nam de Eredivisie CV het aandeel (9%) van Endemol over.

Daarmee is de verhouding:

- | | |
|-----------------|-----|
| • Disney | 51% |
| • Eredivisie CV | 44% |
| • KNVB | 5% |

EMM staat onder leiding van Frank Rutten en Marco de Ruiter. EMM is gevestigd in Amsterdam en staat onder toezicht van een Raad van Commissarissen, waaronder twee afgevaardigden uit de Raad van Commissarissen van ECV.

Op 6 februari 2024 werd de, aflopende, overeenkomst met Disney inzake de eredivisierechten verlengd tot 1 juli 2030. Vanaf 1 juli 2025 zal dit nog enkel de nationale mediarechten betreffen, internationale mediarechten en sponsorrechten vallen terug naar de Eredivisie CV.

Exploitatie collectieve rechten

Eredivisie Media en Marketing CV bouwt in zijn exploitatie op de volgende pijlers:

1. Live TV: ESPN
2. Overige mediarechten
3. Collectieve sponsoring
4. Public Viewing
5. FOX (Open net zender)

1: ESPN

ESPN is de live sportzender van Nederland. Iedere speelronde van de Eredivisie worden op ESPN alle wedstrijden live uitgezonden en gepresenteerd. De wedstrijden worden van deskundig commentaar voorzien door ESPN analisten zoals Kenneth Perez, Ronald de Boer, en Mario Been. Naast de uitgebreide berichtgeving rondom de Eredivisie is er bovendien veel aandacht voor andere nationale competities met veel live voetbal uit de Eerste Divisie en het KNVB Bekertoernooi. Ook zijn er veel extra's te zien zoals alle samenvattingen uit de Eredivisie en de Eerste Divisie, Club TV en documentaires van alle Eredivisieclubs. Jan Joost van Gangelen ontvangt iedere zaterdagavond gasten en analisten in 'De Eretribune'.

Voor de liefhebbers van internationale topsport is er op ESPN ook de NFL, MLB, NHL, UFC en College Football & Basketbal te zien.

2: Overige mediarechten

Naast de live wedstrijden zijn er nog een aantal overige audio en visuele rechten beschikbaar voor exploitatie. De belangrijkste zijn:

Samenvattingen voor het open net

De rechten voor de samenvattingen van alle Eredivisiewedstrijden worden periodiek aangeboden aan de markt, voor alle publieke en commerciële omroepen. Tot 2025 zijn de rechten van de samenvattingen van de Eredivisie gegund aan de NOS. Zij verzorgen op iedere speeldag samenvattingen van de gespeelde wedstrijd(en), zodat iedere wedstrijd uit de Eredivisie ook wordt verslagen op het open net.

Radiorechten

Ook de radiorechten worden periodiek aangeboden aan de markt. Tot aan 2025 zijn ook deze vergeven aan de NOS. De NOS zet deze rechten in ten bate van haar succesformule 'NOS Langs de Lijn' op Radio 1, waar alle wedstrijden simultaan in één programma live worden verslagen.

Internationale uitzendrechten

Voor exploitatie van de internationale uitzendrechten van de Eredivisie is EMM een overeenkomst aangegaan met het gerenommeerde sportmarketingbureau IMG. Wekelijks worden er maximaal drie wedstrijden uit de Eredivisie rechtstreeks uitgezonden in meer dan 140 landen over de hele wereld.

3: Sponsoring

Centrale sponsoring is een bewezen concept van de clubs en EMM. Een goede centrale aanpak levert een goede financiële impuls op voor de clubs, additioneel aan hun eigen sponsorinkomsten. Bedrijven zijn geïnteresseerd om met hun merken een associatie te leggen met de hoogste voetbalcompetitie van Nederland en waarderen het pakket aan centrale en decentrale mogelijkheden. Centrale sponsoring is bij uitstek geschikt voor bedrijven die zich niet willen binden aan slechts één club, maar de voorkeur geven aan een landelijke, meer neutrale benadering.

4: Public Viewing

Speciaal voor de zakelijke markt is er een licentie van ESPN Zakelijk. Op de uitzendingen van ESPN rusten auteursrechten. Het is daarom wettelijk niet toegestaan om zonder toestemming uitzendingen van ESPN te vertonen in openbare gelegenheden. Naast een abonnement op ESPN is daarom een licentie van ESPN Zakelijk nodig. Hiermee verschaffen dergelijke gelegenheden, zoals horeca en sportclubs, zich het recht om de uitzendingen van ESPN publiekelijk te vertonen.

5: FOX

Naast de premium abonneezenders van ESPN exploiteert EMM ook de tv-zender FOX, een kwaliteitszender met series, films en sport. FOX zendt internationale hitseries als eerste en direct na de internationale premières uit in Nederland. FOX is voor iedereen met digitale televisie te ontvangen, onder meer bij Ziggo, Tele2, CanalDigitaal en Caiway op kanaal 11, KPN-kanaal 14, Digitenne kanaal 26 en Delta kanaal 13.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de ECV via de contactgegevens op pagina 52. Meer informatie over de besluitvorming binnen de ECV is te lezen in hoofdstuk 2.

1.2.3 Coöperatie Eerste Divisie U.A.

Sinds 6 juli 1999 hebben alle clubs uit de Eerste Divisie zich verenigd in de overkoepelende organisatie Coöperatie Eerste Divisie (CED). De CED behartigt als ledenorganisatie de belangen van alle clubs uitkomend in de Eerste Divisie in het algemeen en de gemeenschappelijke commerciële belangen in het bijzonder, waaronder het sluiten van overeenkomsten met derden. De CED is eveneens de gesprekspartner van alle stakeholders rondom de (individuele) clubs, zoals de KNVB, Eredivisie en de (lokale) overheid.

Organisatie

De CED is vanuit haar kantoor gevestigd in Zeist en wordt bestuurd door algemeen directeur Marc Boele. Hij wordt hierbij ondersteund door een zestal collega's die de kantoororganisatie vertegenwoordigen bestaande uit:

- | | |
|---|--|
| • Martijn de Munnink (Marketing Manager) | Martijn.deMunnink@keukenkampioendivisie.nl |
| • Jelte Griess (Head of Partnerships) | Jelte.Griess@keukenkampioendivisie.nl |
| • Niels Beenakkers (Communicatie & Content) | Niels.Beenakkers@keukenkampioendivisie.nl |
| • Johan Bolhuis (Commercieel Manager) | johan.bolhuis@keukenkampioendivisie.nl |
| • Joyce de Ruiter (Projectmanager) | joyce.deruiter@keukenkampioendivisie.nl |
| • Frederiek Kruithof (Office Manager) | Frederiek.Kruithof@keukenkampioendivisie.nl |

Buiten de kantoororganisatie kent de CED een Raad van Commissarissen bestaande uit vier leden. Voorzitter van de RvC is Edwin Mulder. De bestuursleden zijn: Ben Swagerman, Simon Kelder en Bob van Oosterhout.

Activiteiten en beleid

De CED heeft een aantal kerntaken;

- Belangenbehartiging voor de 16 leden van de CED (Beloftenteams zijn geen onderdeel van CED);
- Het vermarkten van de Eerste Divisie;
- Kennisontwikkeling en -deling;
- Business development.

Om de kerntaken optimaal in te vullen, volgt de CED, in nauwe samenwerking met de clubs, het volgende beleid;

- Ambitie: Een gezonde, sterke en herkenbare Eerste Divisie.

Doelstelling daarbij is een herkenbare en gezonde voetbalcompetitie – met vollere stadions, hogere kijkcijfers en een structureel positief bedrijfsresultaat. Daarbij gelden twee onderliggende doelstellingen;

- Vergroten regionale achterban van clubs;
- Versterken collectieve basis.

Doelstellingen worden gerealiseerd in de drie pijlers van de implementatie

- Sportief
- Commercie
- Marketing

Sportief

- Ondersteuning clubs met sportieve data. Alle wedstrijden worden opgenomen met een speciale camera waarna alle beelden worden omgezet in data voor club/speler analyses.

Commercie

- Groei van centrale sponsoring door vernieuwd sponsormodel met nieuwe partners op verschillende niveaus;
- Verduurzaming (behoud) bestaande en ontwikkeling nieuwe lokale sponsorrelaties.

Marketing en Communicatie

- Eenduidige communicatie vanuit alle betrokkenen;
- Meer landelijke aandacht door een herkenbaar product met centrale marketing en promotie;
- Groei door lokale verbinding met achterban.

Operational Excellence

- Basis op orde – vergroten uniformiteit (en dus vergelijkbaarheid);
- Balans in omzet en kosten door meer inzicht en operationele verbetering van de bedrijfsvoering.

Huidige exploitatie collectieve rechten

De Coöperatie Eerste Divisie kent in zijn exploitatie het volgende onderscheid in collectieve rechten:

1: Mediarechten

De CED heeft een langlopende overeenkomst met FOX international channels (EMM), tot en met seizoen 2024-2025, voor de live wedstrijden en samenvattingen van de Eerste Divisie. Deze zijn te zien bij tv-zender ESPN (Zie toelichting Eredivisie CV). Fox Sports (EMM) heeft de exclusieve uitzendrechten voor alle wedstrijden in de Eerste Divisie. Op vrijdagavond en maandagavond worden de belangrijkste wedstrijden van de betreffende speelronde live uitgezonden. De overeenkomst eindigt na seizoen 2024-2025.

Samenvattingen

ESPN heeft de exclusieve uitzendrechten voor de samenvattingen van de Eerste Divisie. Met de mogelijkheid deze samenvattingen door te verkopen aan de markt, alle publieke en commerciële omroepen. Er is dit jaar een nieuwe vijfjarige overeenkomst tussen CED en EMM afgerond.

Internationale uitzendrechten

De internationale uitzendrechten van de Eerste Divisie zijn in de nieuwe overeenkomst met ESPN teruggekomen bij de clubs en league zelf.

Radiorechten

De collectieve radiorechten zijn niet commercieel verkocht. Wel is sinds 2017 Slam! officiële mediapartner van de CED.

2: Collectieve sponsoring

- Keuken Kampioen
- Holland Casino
- E-Boekhouden.nl

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de CED via de contactgegevens op pagina 52. Meer informatie over de besluitvorming binnen de CED is te lezen in hoofdstuk 2.

1.3 Belangenbehartigers

Naast de koepelorganisaties is er ook een aantal organisaties dat de belangen behartigt van bepaalde groepen binnen het betaald voetbal.

1.3.1 Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO)

De FBO is de werkgeversorganisatie in het Nederlandse betaald voetbal. Zij ondersteunt de BVO's op sociaal-economisch, HR en juridisch gebied in de breedste zin. Hierbij kent de FBO drie kerntaken: belangenbehartiging, advisering en informatievoorziening. De FBO begeleidt de Nederlandse betaald voetbalorganisaties (BVO's) onder andere in nationale en internationale arbitrage- en tuchtzaken en draagt zorg voor ondersteuning bij de totstandkoming van uiteenlopende contracten. Daarnaast is de FBO verantwoordelijk voor collectieve zaken als de totstandkoming van pensioenregelingen en de CAO voor Trainer/Coaches en de CAO voor Contractspelers. Tevens verzorgt de FBO juridische ondersteuning van andere (overkoepelende) organisaties in het betaald voetbal, te weten: de Eredivisie CV en de Coöperatie Eerste Divisie (thans Keuken Kampioen Divisie).

Activiteiten

Clubs kunnen bij de FBO terecht voor uiteenlopende juridische en HR gerelateerde vraagstukken, zoals;

- Het opstellen en/of controleren van (spelers)arbeids-, transfer- of commissieovereenkomsten;
- Het opstellen en/of controleren van sponsor- of leveringscontracten;
- Het namens een club of clubs optreden tegen merkinbreuken;
- Begeleiding en ondersteuning op het gebied van privacy;
- Het begeleiden van en optreden als raadsman van clubs bij arbeidsgeschillen, contractuele geschillen, inbreuken op het gebied van het intellectuele eigendom, geschillen aangaande solidariteitsbijdrage of opleidingsvergoeding en (nationale en internationale) arbitragezaken;
- Het begeleiden en bijstaan van clubs in tuchtrechtelijke aangelegenheden;
- Het aanvragen van tewerkstellings- en verblijfsvergunningen voor niet-EU spelers;
- Het aanbieden van branche gerelateerde producten en diensten met collectief voordeel zoals de digitale RI&E, de arbocatalogus, verzekeringen, workshops en dergelijke;

- Het opmaken en aanbieden van uiteenlopende (HR) rapportages.
- Advisering en bemiddeling bij stages, werving en selectie, langdurig zieken, oproepkrachten, arbeidsvoorwaarden en andere personeel gerelateerde vraagstukken;
- Het verstrekken van informatie over de nieuwste, op de branche van toepassing zijnde, wetgeving;
- Het gratis plaatsen van vacatures via de website (Voetbaljobs);
- Ondersteuning bieden in het opmaken van functieprofielen, personeelsgidsen/handboeken, modelbrieven en dergelijke;
- Het afsluiten van collectieve (pensioen)verzekeringen.

Organisatie

De FBO is een vereniging met een Raad van Toezicht en een statutair directeur-bestuurder. De FBO heeft momenteel vijf medewerkers in dienst. Naast de directeur-bestuurder bestaat de FBO uit twee juristen, een HR Business Partner en een Office medewerker.

De FBO is een onafhankelijke organisatie die niet gelieerd is aan andere entiteiten. De leden van de FBO zijn de BVO's en hebben in de ledenvergadering allen één gelijke stem. De FBO komt enkel op voor de belangen van de BVO's en werkt in die hoedanigheid nauw samen met de CED en ECV. De clubs betalen jaarlijks een door de ledenvergadering vastgestelde contributie. Op basis van deze contributie kunnen clubs onbeperkt gebruik maken van de dienstverlening van de FBO.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de FBO via de contactgegevens op pagina 52. Meer informatie over de besluitvorming binnen de FBO is te lezen in hoofdstuk 2.

1.3.2 Vereniging Van ContractSpelers (VVCS)

De VVCS (opgericht in 1961), de belangenorganisatie voor betaald voetballers, is aangesloten bij de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), en heeft als doel haar leden zowel op individuele als op collectieve basis bij te staan, zowel op arbeidsrechtelijk als op maatschappelijk gebied.

Activiteiten

Het dienstenpakket van de VVCS behelst onder meer;

- Individuele begeleiding voor haar leden bij het sluiten van contracten;
- Juridische advisering in de ruimste zin des woords;
- Spelers bijstaan bij het vinden van een nieuwe club (team-VVCS);
- Het sluiten van een CAO;
- Arbeidsrechtelijke ondersteuning;
- Spelers bijstaan bij het starten van een tweede carrière (VVCS Academy, Sollicitatieservice en VVCS Re-integratieservice en VVCS Loopbaanportal);
- Financiële hulpverlening (Stichting Schuldhulpverlening VVCS);
- Begeleidingsservice bij arbeidsongeschiktheid;
- Voorlichtingsbijeenkomsten bij spelersgroepen BVO's;
- Jeugdpresentaties voor ouders en jeugdspelers BVO's.

Organisatie

De organisatie bestaat in totaal uit acht medewerkers, waarvan vier in de binnendienst en vier in de buitendienst.

De VVCS en haar omgeving

De VVCS is boardmember van de internationale spelersorganisatie FIFPro. VVCS voert het secretariaat van de Centrale Spelersraad (CSR), een orgaan van de KNVB. De VVCS voert regulier overleg met het bestuur betaald voetbal KNVB, Eredivisie CV, CED en FBO. De VVCS draagt twee leden van de Raad van Toezicht voor van het

Contractspelersfonds KNVB (CFK). Hoewel de VVCS zich primair richt op de belangen van haar leden, doen ook veel clubs een beroep op de deskundigheid van de VVCS.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de VVCS via de contactgegevens op pagina 53.

1.3.3 ProProf

ProProf is als vakvereniging opgericht in april 1999 en is een beroepsorganisatie voor voetballers in loondienst en stelt zich ten doel de sociaaleconomische en maatschappelijke belangen van haar leden te behartigen voor zover deze direct, dan wel indirect voortvloeien uit hun (voormalige)arbeidsverhouding. ProProf is opgericht door vakbond De Unie, deze partij is bij meer dan 100 CAO's in de sectoren Industrie en Dienstverlening betrokken. ProProf hangt ook onder de 'paraplu' van de vakcentrale MHP (Middelbaar en Hoger Personeel). Deze vakcentrale is evenals de FNV en CNV vertegenwoordigd in de Sociaal Economische Raad.

ProProf is als vakbond voor contractspelers de natuurlijke tegenhanger van de FBO. In het collectief overleg behartigen zij samen met de VVCS de belangen van de voetballers, terwijl de FBO opkomt voor de belangen van de aangesloten clubs. De insteek van ProProf is erop gericht om samen met de sociale partners te streven naar een gezonde bedrijfstak Betaald Voetbal. Bij dit streven spelen naast economische motieven ook de sociale en maatschappelijke belangen mee. De rechten en plichten van clubs komen terug in de naleving van de afspraken die gemaakt zijn tussen de sociale partners en die tussen ProProf en afzonderlijke clubs.

Activiteiten

ProProf behartigt de collectieve en individuele belangen van profvoetballers. Collectief is ProProf partij bij de cao-contractspelers betaald voetbal en draagt ze één lid van de Raad van Toezicht voor van Contractspelersfonds KNVB (CFK). Via dit lid wordt medezeggenschap in de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) van de KNVB bewerkstelligd.

Daarnaast kunnen spelers ook met allerlei individuele kwesties bij ProProf aankloppen. Bijvoorbeeld door problemen die direct voortkomen uit de arbeidsverhouding van de speler met de club, maar ook voor vragen over sociale zekerheidskwesties of fiscale zaken. Ook kunnen spelers via ProProf allerlei opleidingstrajecten volgen, wordt hulp geboden bij schuldsaneringstrajecten en aanvragen voor een WW-uitkering.

Organisatie

Op de loonlijst van ProProf staan drie personen. Voor allerlei arbeidsrechtelijke en sociaalzekerheidsrechtelijke kwesties wordt een beroep gedaan op de professionals van vakbond De Unie.

Neem voor meer informatie contact op met de ProProf via de contactgegevens op pagina 53.

1.3.4 Coaches Betaald Voetbal (CBV)

Coaches Betaald Voetbal is de vakvereniging van gediplomeerde trainer/coaches, werkzaam in het Nederlandse Betaald Voetbal en voor leden werkzaam in het buitenland. In het aansturen en uitvoeren van hun voetbalbeleid laten ze zich leiden door de Nederlandse samenleving: een goede infrastructuur, een cultuur van overleg, kennis van de internationale voetbalwereld, een groot netwerk, ons idee over opleiden, ontwikkelen en presteren.

Historie

Op 18 november 1990 richtten 21 trainer-coaches, allen werkzaam in het betaald voetbal, in Mierlo een eigen belangenvereniging op. Eerst als 16e afdeling van de VVON, vanaf 14 februari 1996 als zelfstandige vakvereniging. De CBV gaat dus haar 20e jaar in als zelfstandige vereniging. Bij de afsplitsing van de Vakbond Voetbal Oefenmeesters Nederland (VVON) telde de CBV 123 leden. De vereniging telt 539 leden.

Missie

De CBV is de cultuurdrager van het Nederlands voetbal en de bewaker van de Hollandse school. De CBV en haar leden kenmerken zich door een extreme passie voor voetbal. Deze passie voor voetbal komt binnen en buiten de lijnen tot uiting en delen ze graag. De CBV neemt ook op sociaal maatschappelijk gebied haar verantwoordelijkheid en zet haar kennis en ervaring in voor mens en samenleving.

Visie

De CBV is een goede belangenbehartiger van en voor haar leden. Ze manifesteert zich als een vaste en betrouwbare waarde in het betaald voetbal. Ze is volwaardig gesprekspartner van de KNVB, clubs en andere belangenorganisaties. Ze biedt zich aan als adviesorgaan en kenniscentrum voor overheid, business partners en het overige bedrijfsleven. In de visie wordt prioriteit gegeven aan kwaliteit en professionaliteit in opleiden, ontwikkelen, gedrag en presteren.

Activiteiten

De vereniging CBV is een stabiele en sterke organisatie met groot aanzien en draagvlak in het betaald voetbal. In het buitenland wordt de CBV gezien als hét voorbeeld van een goed georganiseerde vak- en belangenvereniging voor de professionele trainer/coach. Het is een gezamenlijke taak van alle leden om deze status te handhaven en daar waar mogelijk te innoveren en te verbeteren. Het consequent naleven van statuten, huishoudelijk reglement en van de afgesproken Gedragscode en Erecode is daarbij van het grootste belang.

Daarnaast staat de CBV voor Sportiviteit en Respect. Met in het achterhoofd de gedachte dat voetbal voor iedereen is en van iedereen, wil de CBV een vereniging zijn met oog voor (mede-) mens en maatschappij.

De CBV is aangesloten bij de Alliance of European Football Coaches Association (AEFCA).

De CBV heeft als vaste kerntaken:

- Het verbeteren van de kwaliteit van het voetbal in zijn algemeenheid en van het betaald voetbal in het bijzonder;
- Het verder ontwikkelen en professionaliseren van het vak van trainer/coach met alle te onderscheiden disciplines en voetbaltechnische functies;
- Het bewaken en waar mogelijk verbeteren van het imago van Betaald Voetbal in zijn algemeenheid en de trainer/coach in het bijzonder;
- Het optimaal behartigen en bewaken van de belangen van de leden.

Organisatie

Het bestuur bestaat uit minimaal zeven en maximaal negen leden. Zij worden gekozen voor een periode van drie jaar en de voorzitter moet in functie gekozen worden. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter en de vice-voorzitter. Bestuur en directie vertegenwoordigen zes portefeuilles, te weten Algemene Zaken & Communicatie, Betaald Voetbal (Eredivisie en Eerste Divisie), Opleiding & Ontwikkeling, Financiën, Commercie & Marketing en Sociale Zaken. Bestuur en directie vergaderen jaarlijks met bestuur en directie van de KNVB, en met bestuur en/of directie van andere belangenorganisaties en entiteiten.

Verantwoordelijkheid

Alle bestuursleden zijn verantwoordelijk voor het beleid en de naleving van de statuten en het huishoudelijk reglement. De uitvoering is in handen van de directeur, die daarbij ondersteuning krijgt van de officemanager.

Neem voor meer informatie contact op met de CBV via de contactgegevens op pagina 53.

1.3.5 Pro Agent

De organisatorische kant van de sector wordt gekenmerkt door een woud van regels. Denk hierbij aan Europees recht, nationaal recht en reglementen van (inter)nationale voetbalbonden. Deze versnippering leidt tot onduidelijkheden en conflicten. De huidige organisatie van het voetbal vraagt om een collectieve stem van de vertegenwoordigers van een beroepsgroep die het internationale voetbal in beweging houdt en als bindmiddel fungeert tussen clubs, spelers en bonden. Dit zijn de geregistreerde intermediairs.

Pro Agent behartigt de belangen van de geregistreerde intermediairs in de (inter)nationale “voetbalpolitiek”. Pro Agent is in juni 2006 opgericht door toonaangevende Nederlandse spelersmakelaars met een FIFA-licentie uitgegeven door de KNVB. Pro Agent respecteert de organisatorische structuur in de sector en streeft naar efficiency, transparantie en rechtszekerheid in het (inter)nationale voetbal. Pro Agent staat voor transparantie en professionaliteit in de werkzaamheden van geregistreerde intermediairs.

Pro Agent assisteert haar leden in hun dagelijkse praktijk. De dienstverlening gaat van verregaand complexe en juridische aspecten van het beroep. Door middel van het samenwerken met partners wordt een uitgebreid palet van diensten aangeboden in de volgende aspecten: verzekeringen, fiscaal, juridisch, verhuizingen, financieel en veiligheid van agenten en spelers/clubs. Pro Agent is het referentiepunt voor de geregistreerde intermediair en kan ook BVO's van dienst zijn, omdat de BVO via de aangesloten intermediair feitelijk van de Pro Agent diensten gebruik kan maken. Bovendien is dat voor de BVO een garantie dat de wederpartij op een gedegen backoffice kan terugvallen.

Neem voor meer informatie contact op met Pro Agent via de contactgegevens op pagina 53.

1.4 Internationale organisaties

Het betaald voetbal heeft een sterk internationaal karakter. Op mondiaal niveau zijn er meerdere organisaties waarmee Nederlandse BVO's direct of indirect te maken hebben. De belangrijkste organisaties worden hier uitgelicht.

1.4.1 Fédération Internationale de Football Association (FIFA)

De FIFA is de internationale organisatie voor de voetbalsport. De organisatie is opgericht op 21 mei 1904. Dit gebeurde destijds door de nationale voetbalbonden van Frankrijk, België, Denemarken, Nederland, Spanje, Zweden en Zwitserland. Tegenwoordig telt de FIFA 211 leden.

Activiteiten

De FIFA organiseert en beheert grote internationale voetbaltoernooien, waaronder het wereldkampioenschap voetbal (mannen en vrouwen). De FIFA wijst de organisatoren van de eindtoernooien aan tijdens een stemming onder de leden van het uitvoeringsorgaan. Meer op de achtergrond stimuleert de FIFA de ontwikkeling van het voetbal in minder vermogende landen. Daarnaast reikt ze ook op een jaarlijks gala een aantal onderscheidingen uit, zoals die van wereldvoetballer van het jaar.

De FIFA is één van de organisaties die meebeslist over de wijziging van de spelregels van het voetbal. Spelregels kunnen alleen door de International Football Association Board worden gewijzigd. Deze organisatie bestaat uit de FIFA (vier stemmen) en de voetbalbonden van Engeland, Noord-Ierland, Schotland en Wales met elk één stem. Voor een spelregelwijziging zijn ten minste zes stemmen nodig. Hierdoor kunnen wijzigingen alleen worden doorgevoerd met instemming van de FIFA.

Leden

Behalve Monaco, Vaticaanstad, Micronesië, Kiribati, de Marshalleilanden, Nauru, Palau en Tuvalu, die allen wel een nationale ploeg hebben, zijn alle onafhankelijke landen lid van de FIFA. Daarnaast zijn een aantal afhankelijke

gebieden ook lid van de organisatie, zoals Palestina. De vier landstreken van het Verenigd Koninkrijk hebben allen een aparte bond en spelen voor hun eigen land (Wales, Noord-Ierland, Engeland en Schotland).

De FIFA heeft zes continentale bonden erkend als confederatie binnen de FIFA. Deze bonden zijn geen lid van de FIFA, maar krijgen wel verschillende rechten en verplichtingen toegewezen. De volgende bonden worden door de FIFA erkend:

- Asian Football Confederation (AFC)
- Confédération Africaine de Football (CAF)
- Confederación Sudamericana de Fútbol (CONMEBOL)
- Confederation of North and Central American and Caribbean Association Football (CONCACAF)
- Oceania Football Confederation (OFC)
- Union of European Football Associations (UEFA)

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de FIFA via de contactgegevens op pagina 53.

1.4.2 Union Européenne de Football Association (UEFA)

De UEFA is het controlerend orgaan voor voetbal tussen Europese voetbalteams. Het vertegenwoordigt de nationale voetbalbonden van Europa, organiseert landencompetities en clubcompetities in Europa (o.a. Champions League, Europa League) en beheert het prijzengeld, de regels en de mediarechten voor deze competities.

De UEFA is opgericht op 15 juni 1954 in Basel, Zwitserland. Het hoofdkantoor van de UEFA is gehuisvest in het Zwitserse Nyon. De organisatie bestond oorspronkelijk uit 25 voetbalbonden. Tegenwoordig zijn er 55 aangesloten bonden.

De UEFA organiseert een aantal competities op landen- en clubniveau. De belangrijkste competitie op landenniveau is uiteraard het Europees kampioenschap voor landenteams dat elke vier jaar wordt gehouden. Buiten deze competitie wordt de Nations League georganiseerd en zijn er competities voor nationale jeugdteams tot 19 en 17 jaar. Ook organiseert de UEFA de kampioenschappen voor de zaalvoetbal competitie.

Bestuur en organisatie

De UEFA is net als de KNVB opgebouwd als een ledenorganisatie met een bestuur (Executive Committee) en een voorzitter. Het bestuur legt verantwoording af aan de ledenvergadering (Congress) die jaarlijks bijeenkomt voor de ledenvergadering en waarin alle aangesloten bonden vertegenwoordigd zijn. Daarnaast kunnen buitengewone vergaderingen plaatsvinden op verzoek van het bestuur of een vijfde van de leden. In de ledenvergadering wordt onder andere besloten over:

- Het jaarverslag van de organisatie;
- Budgetten;
- Verkiezingen van voorzitter, leden van Executive Committee, Europese leden in het FIFA Executive Committee;
- Mogelijke deelname van nieuwe leden of verlenging van deelname van bestaande leden;
- Benoeming van ereleden.

Het bestuur van de UEFA bestaat uit vijftien leden (inclusief president) en komt iedere twee maanden bij elkaar. In deze vergadering worden besluiten genomen waartoe het bestuur gerechtigd is. Voor verschillende onderwerpen en projecten kunnen commissies in het leven worden geroepen.

Ze worden samengesteld uit leden van de algemene vergadering. Daarnaast zijn er expertpanels, samengesteld uit experts op de betreffende onderwerpen. Deze commissies en expert panels hebben een adviserende functie richting het bestuur.

De uitvoering van activiteiten vindt plaats in de kantoororganisatie die het bestuur ondersteunt. Deze organisatie wordt aangestuurd door de 'General Secretary', benoemd door het bestuur.

Werkzaamheden

De belangrijkste werkzaamheden van de UEFA bestaan uit de organisatie van de verschillende competities en evenementen, vertegenwoordiging van het Europese voetbal bij mondiale aangelegenheden en Europese regelgeving en tucht. Daarbuiten investeert de UEFA in de groei en professionalisering van het voetbal op top- en amateurniveau. De organisatie zet zich in voor waarden en normen in en rondom het voetbal en professionalisering van het management en doet dit door het organiseren van opleidingsprogramma's, congressen, publicaties, publiekscampagnes en regelgeving. Een in het oog springende ontwikkeling is de ontwikkeling van strengere financiële kaders binnen het licentiesysteem voor deelnemers aan de Europese clubcompetities onder de noemer Financial Fair Play (FFP). Hier wordt uitgebreider op ingegaan in hoofdstuk 3 over het licentiesysteem.

Neem voor meer informatie contact op met de UEFA via de contactgegevens op pagina 53.

1.4.3 The European Leagues (EL)

De EL zetelt in Nyon en fungeert als de belangenbehartiger van veertig professionele voetbalcompetities in Europa. De organisatie is in 2005 opgericht, toen nog door veertien leden. De organisatie startte in 1997 met de naam EUPPFL (Association of European Union Premier Professional Football Leagues). De naam werd vervolgens van EPFL (European Professional Football Leagues) in april 2018 veranderd naar European Leagues (EL).

Activiteiten

De EL stelt zichzelf ten doel de leagues te vertegenwoordigen bij alle kwesties die spelen in de ontwikkeling van het betaald voetbal in Europa. De missie van de EL luidt: "enhance and protect the national competitions run by the domestic leagues, so they can help their member clubs perform at the highest sporting level in a sustainable and competitively balanced environment."

Organisatie

De EL wordt bestuurd door een algemene ledenvergadering ('general assembly') die een algemeen bestuur ('board of directors') aanstuurt. Er zijn enkele medewerkers in dienst die de algemene zaken behandelen. Speciale projecten worden uitgevoerd door daartoe opgerichte commissies waarin vertegenwoordigers van de leden plaatsnemen. Zowel de FBO als de ECV zijn lid van EL.

Neem voor meer informatie contact op met de EL via de contactgegevens op pagina 53.

1.4.4 European Club Association Board (ECA)

De European Club Association (ECA) is een onafhankelijk orgaan dat Europese professionele voetbalclubs vertegenwoordigt op Europees niveau. Sinds 2008 heeft dit orgaan de rol overgenomen van twee organisaties; de G14 en de European Club Forum. De ECA wordt door de UEFA en de FIFA gezien als volwaardig gesprekspartner. Dat is vastgelegd in een 'memorandum of understanding' dat in januari 2008 is ondertekend.

De ECA vertegenwoordigt 330 voetbalclubs uitkomend in alle 55 landen met een bij UEFA aangesloten bond en stelt zichzelf ten doel de belangen van het Europese clubvoetbal te behartigen. Daarbij kan worden gedacht aan de internationale wedstrijdkalender en regelgeving. In juni 2023 waren de Nederlandse leden Ajax, AZ, FC Twente, Vitesse, FC Utrecht, Feyenoord, PSV en Heerenveen.

De missie van de ECA luidt:

“We strive constantly to put clubs at the Heart of Football. This means we are driven every day by the passionate belief that the fundamental role clubs play in the development, sustainability and success of football must be better co-ordinated, recognised and operationalised. We act to strengthen each club for the benefit of all and to ensure that clubs are at the heart of decisions.”.

Neem voor meer informatie contact op met de ECA via de contactgegevens op pagina 53.

1.5 Overige organisaties

Tot slot zijn er nog andere organisaties die in geen van genoemde categorieën vallen.

1.5.1 KNVB Expertise

In het voorjaar van 2008 namen de KNVB, ECV, CED en FBO het initiatief voor de oprichting van een kenniscentrum voor het Nederlandse betaald voetbal: KNVB Expertise. KNVB Expertise is - in tegenstelling tot alle andere genoemde organisaties - geen afzonderlijke entiteit, maar een samenwerkingsverband tussen ECV, CED, FBO en KNVB.



Het doel van KNVB Expertise is om BVO's bij elkaar te brengen en met de activiteiten bij te dragen aan vernieuwing en innovatie binnen het betaald voetbal. Dit gebeurt door het faciliteren van kennisdeling tussen entiteiten in de bedrijfstak en het vraag-gestuurd aanbieden van kennisproducten zoals onderzoeken, opleidingen, handboeken en nieuwsbrieven. Daarnaast ondersteunt KNVB Expertise bij de vertaling van deze kennisproducten naar de operationele context van de BVO's. In het seizoen 2023/'24 heeft KNVB Expertise zes vaste medewerkers in dienst en wordt het team structureel ondersteund door een stagiair en een vast netwerk van specialisten binnen en buiten het betaald voetbal.

Op het [Communicatieplatform Betaald Voetbal](#) is een online kenniscentrum ingericht waarin tal van kennisproducten beschikbaar zijn. Deze online omgeving is uitsluitend toegankelijk voor medewerkers van BVO's, door middel van verstrekte inloggegevens. Deze zijn op te vragen bij de afdeling competitiezaken. Op onze [website](#) zijn alle openbare publicaties te vinden.

Dienstverlening KNVB Expertise

De diensten en producten die KNVB Expertise levert om de bedrijfstak betaald voetbal te professionaliseren zijn onderverdeeld in vier pijlers. Deze pijlers zijn de kaders voor de services en producten. Per thema worden vaak meerdere van onze pijlers geraakt. Zo wordt onderzoek gevolgd door kennisdelingssessies, publicaties of opleidingen. De opgedane kennis wordt gebruikt om enkele clubspecifieke vragen te beantwoorden in maatwerktrajecten.

Onderzoek & Informatie

Binnen deze pijler worden onderzoeken uitgevoerd, nieuwsbrieven uitgegeven en handboeken ter beschikking gesteld. Deze informatie biedt waardevolle input voor BVO's en is beschikbaar via de website of via het Communicatieplatform Betaald Voetbal. De onderzoeken vallen hoofdzakelijk binnen de vier communities commercie, marketing, duurzaamheid en financiën. Onderzoeken zoals het Supportersonderzoek, Partneronderzoek en de Benchmark Betaald Voetbal zijn jaarlijks terugkerende onderzoeken.

Andere onderzoeken zijn eenmalig uitgevoerde onderzoeken in het kader van de centrale thema's die KNVB Expertise jaarlijks formuleert. Afhankelijk van het doel en het thema van het onderzoek worden de onderzoeken uitgevoerd onder grote populaties via o.a. enquêtes of juist onder kleine groepen in de vorm van interviews.

Onderstaand vind je een overzicht van de belangrijkste onderzoeken die KNVB Expertise heeft uitgevoerd de afgelopen jaren:

- Supportersonderzoek (jaarlijks);
- Benchmark Betaald Voetbal (jaarlijks);
- Partneronderzoek (jaarlijks);
- Maatschappelijke impact monitor (jaarlijks);
- Horeca Benchmark;
- Verduurzaming betaald voetbal;

Kennisdeling

Sinds de oprichting van KNVB Expertise worden op regelmatige basis kennisbijeenkomsten georganiseerd, gericht op het delen van kennis en ervaringen tussen de medewerkers van BVO's. Deze kennisbijeenkomsten vormen de basis voor netwerken per vakgebied die elkaar in toenemende mate ook buiten bijeenkomsten weten te vinden. Bijeenkomsten die KNVB Expertise in het kader van kennisdeling organiseert, zijn onder andere bijeenkomsten naar aanleiding van uitgevoerde onderzoeken. In deze bijeenkomsten presenteert KNVB Expertise de uitgevoerde onderzoeken en formuleert initiatieven en activiteiten die clubs kunnen toepassen bij hun eigen organisatie. Daarnaast worden vaak clubs of externe partijen uitgenodigd om hun kennis en ervaringen te delen over specifieke thema's. Aan het begin van het jaar 2019 heeft KNVB Expertise besloten om drie communities op te richten om nog gerichtere kennisdeling te kunnen doen tussen vakgenoten van de diverse BVO's. Ze leggen hierbij de nadruk op marketeers, commercieel managers en medewerkers, financials en directieleden. In 2022 is hier de community duurzaamheid aan toegevoegd.

De grootste bijeenkomst van KNVB Expertise in het kader van kennisdeling is het jaarlijkse Kenniscongres Betaald Voetbal, een evenement waar meer dan tweehonderd medewerkers van BVO's op afkomen. Op deze dag komen er meerdere sprekers aan het woord die trends en ontwikkelingen in het voetbal bespreken en kunnen medewerkers van BVO's aansluiten bij functie specifieke workshopssessies.

Onderstaand vind je een overzicht van de belangrijkste bijeenkomsten die KNVB Expertise georganiseerd heeft:

- Kenniscongres Betaald Voetbal (jaarlijks);
- Kennissessies community marketing;
- Kennissessies community commercie;
- Kennissessies community finance;
- Kennissessies community duurzaamheid;
- Fieldtrip (jaarlijks);
- Specifieke trainingen gericht op een bepaald thema.

Opleiding

Elk jaar organiseert KNVB Expertise verschillende opleidingen voor bestuurders, directieleden en medewerkers in het betaald voetbal. De inhoud van de opleidingen wordt samengesteld in samenwerking met professionals en

ervaringsdeskundigen, en is specifiek afgestemd op het werken in de voetbalwereld. Zo is er de Leergang Management Betaald Voetbal en worden er Masterclasses voor Toezichthouders georganiseerd.

Daarnaast wordt er voor nieuwe directieleden en toezichthouders van BVO's twee keer per jaar een Introductiedag op de KNVB Campus georganiseerd, waar er kennis gemaakt kan worden met elkaar en met de verschillende aspecten van de betaald voetbalwereld. Zo komen onder andere KNVB Expertise zelf, maar ook de ECV, CED en de FBO aan bod en is er ook een aandeel voor KNVB Licentie- en Wedstrijdzaken. Een soortgelijke introductiedag wordt vanaf 2023/'24 ook georganiseerd voor nieuwe medewerkers in het betaald voetbal.

Onderstaand vind je een overzicht van de belangrijkste opleidingen van KNVB Expertise:

- Leergang Management Betaald Voetbal;
- Masterclasses voor Toezichthouders in het Betaald Voetbal;
- Introductiedag voor nieuwe bestuurs- en directieleden;
- Introductiedag voor nieuwe medewerkers;
- AD leiderschapsprogramma
- TD programma;
- UEFA CFM.

Maatwerk

Jaarlijks voert KNVB Expertise enkele maatwerktrajecten uit. In maatwerktrajecten worden club specifieke vragen uitvoerig geanalyseerd. In deze analyse wordt er vaak een benchmarkonderzoek onder vergelijkbare clubs uitgevoerd. Na de analyse wordt er een concreet advies geformuleerd waarmee clubs aan de slag kunnen. Daarnaast kunnen clubs specifieke informatie ontvangen door een benchmark op aanvraag. Bij een benchmark op aanvraag beantwoordt KNVB Expertise een specifieke clubvraag door de beschikbare data te vergelijken met een gemiddelde benchmarkgroep. Clubs kunnen deze informatie gebruiken om een probleem op te lossen, maar ook in hun communicatie naar stakeholders. Daarnaast is er ieder jaar ruimte voor een traineeproject, waarin een trainee van KNVB Expertise langere tijd mee zal werken aan een project of bezig zal zijn met het oplossen van een specifiek vraagstuk bij meerdere clubs.

Neem voor meer informatie contact op met KNVB Expertise via de contactgegevens op pagina 52.

1.5.2 Club Support

Historie en doel

De noodzaak tot professionalisering van de clubs (ticketverkoop, toegangscontrole en marketing) en de maatschappelijke noodzaak tot bestrijding van voetbalvandalisme hebben ertoe geleid dat in 1992 de Stichting COTASS is opgericht. De naam van deze stichting is in juli 2002 gewijzigd in Stichting KNVB ClubSupport. Doel van deze stichting was om alle clubs te ondersteunen, te adviseren en te informeren op het gebied van kaartverkoop waar en wanneer dat kan. Per 1 januari 2006 is de stichting KNVB ClubSupport binnen de KNVB geïntegreerd en als stafafdeling van de businessunit betaald voetbal gaan functioneren. De belangrijkste reden voor deze integratie was het behalen van efficiencyverbeteringen ten opzichte van het werken als zelfstandige juridische entiteit.

De afdeling ClubSupport beheert het Centrale Controle Clubcard Veiligheidssysteem (kortweg C3V) waarin de controle, registratie en administratie van alle (Seizoen) Club Cards en stadionverboden is ondergebracht. Het online/realtime koppelen van deze module aan het door een BVO gebruikte kaartverkoopsysteem is een verplichting die voortvloeit uit het Handboek Competitiezaken.

BVO's uit de Eredivisie betalen 1.650 euro per seizoen en BVO's uit de Eerste Divisie 550 euro per jaar voor de C3V module aan de KNVB. Er zijn geen variabele kosten.

Organisatie

ClubSupport viel rechtstreeks onder de financieel directeur binnen de KNVB-business unit betaald voetbal. De afdeling is echter verdwenen als zelfstandige afdeling. De taken zijn herbelegd worden binnen de staande organisatie.

Diensten

De herbelegde taken bestaan uit het beheren van bestaande systemen, het bijstaan van de afvaardiging van BVO's ('de Gebruikersraad'), voor zover het BVO's betreft die het kaartverkoopsysteem SRO4 gebruiken en een individueel contract hebben dat is afgesloten onder de mantelovereenkomst van de KNVB. De Gebruikersraad onderhoudt namens de deelnemende BVO's het contact met de leverancier (SeatGeek) van het kaartverkoopsysteem SRO4. Per februari 2026 eindigt het contract dat (een aantal) BVO's met Seatgeek, de leverancier van SRO4, heeft. De Gebruikersraad zal daarmee ook ter ziele gaan.

Systemen

De systemen die geleverd worden vanuit de KNVB zijn in overeenstemming met het handboek competitiezaken bepaald. Hiervoor geeft de KNVB het KNVB Manual (Seizoens)ClubCards, Uitkaart en C3V 2024-25 uit: hierin zijn procedures, instructies en richtlijnen opgenomen voor optimaal gebruik van het kaartverkoopsysteem. Voor de diensten en systemen worden kosten in rekening gebracht. Meer informatie hierover is te vinden in hoofdstuk 5.2 (afdrachten en kosten BVO's).

Neem voor meer informatie over C3V contact op via de contactgegevens op pagina 51.

HOOFDSTUK 2: Besluitvorming

Zoals in hoofdstuk 1 duidelijk is geworden, zijn er veel organisaties die vanuit een collectieve gedachte een bijdrage willen leveren aan de ontwikkeling van het professionele voetbal in de wereld, Europa en Nederland. In dit hoofdstuk wordt duidelijk hoe de twee professionele competities in Nederland worden georganiseerd en hoe besluitvorming tot stand komt. Hierin spelen de BVO's een cruciale rol.

2.1 KNVB

De KNVB (business unit betaald voetbal) heeft als kerntaak het organiseren van de vaderlandse betaald voetbalcompetities voor eerste elftallen van BVO's, te weten de Eredivisie, Eerste Divisie, KNVB-beker, de wedstrijd om de Johan Cruijff-schaal en de deelname aan verschillende competities (Eerste Divisie en Tweede Divisie) voor tweede elftallen van BVO's. Hierbij moet niet alleen worden gedacht aan de wedstrijdorganisatie en planning, maar ook bijvoorbeeld aan de organisatie van onafhankelijke tuchtrechtspraak, stadionverboden in samenwerking met het openbaar ministerie en de registratie van intermediairs.

Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de KNVB als vereniging (met twee secties) en de arbeidsorganisatie (met twee businessunits). De besluitvormingsstructuur is vastgelegd in het Reglement Betaald Voetbal. Hierin zijn ook reglementen opgenomen over de thema's tuchtrechtspraak, sponsoring, de licentie en overschrijvingen/transfers.

Besluitvorming binnen de sectie betaald voetbal vindt plaats in de AVBV, die ten minste tweemaal per jaar plaatsvindt. Hierin legt het bestuur betaald voetbal verantwoording af aan de vergadering (waarin alle BVO's en de spelers zijn vertegenwoordigd) en wordt gestemd over voorstellen of wijzigingen.

Een aantal belangrijke artikelen en passages uit het Reglement Betaald Voetbal is hierna opgenomen om de verschillende organen en besluitvorming binnen het betaald voetbal te verduidelijken. We raden bestuurders aan het Reglement Betaald Voetbal te raadplegen als op basis van dit handboek nog onduidelijkheden bestaan. Zie voor meer informatie en de laatste versie van het reglement het hoofdstuk documentatie achter in dit handboek.

Leden van de sectie betaald voetbal

De belangrijkste leden van de sectie betaald voetbal zijn de rechtspersonen die gerechtigd zijn om met hun eerste elftal uit te komen in de Eredivisie of Eerste Divisie, beter bekend als de BVO's.

Organen van de sectie betaald voetbal

De organen van de sectie betaald voetbal zijn het bestuur betaald voetbal, het competitiebestuur betaald voetbal, de AVBV, de Raad van Commissarissen betaald voetbal, de Eredivisie CV, de Coöperatie Eerste Divisie, de centrale spelersraad (hierna: CSR), de centrale trainersraad (hierna: CTR), de licentiecommissie betaald voetbal, de licentiecommissie vrouwen eredivisie, de commissies met een rechtsprekende taak, de overige tuchtrechtelijke organen en alle overige personen en commissies die volgens de statuten of reglementen zijn belast met een taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Bestuur betaald voetbal

Het bestuur betaald voetbal (benoemd door de Raad van Commissarissen betaald voetbal) geeft leiding aan het betaald voetbal waaronder begrepen het toezicht houden op de naleving van de statuten, reglementen, uitvoeringsbesluiten en besluiten van organen van de sectie betaald voetbal. Het bestuur betaald voetbal is verantwoording verschuldigd aan de AVBV en belast met de uitvoering van de door de AVBV genomen besluiten. Ook is het bestuur betaald voetbal belast met de vaststelling van en het toezicht op te spelen wedstrijden in het betaald voetbal. De directeur betaald voetbal vormt het bestuur betaald voetbal, ook wel de statutaire directie van de sectie betaald voetbal genoemd, en wordt bijgestaan door een bestuurssecretaris.

Raad van Commissarissen betaald voetbal

De Raad van Commissarissen betaald voetbal (vijf leden) toetst het beleid van het bestuur betaald voetbal en houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de sectie betaald voetbal. De leden van de Raad van Commissarissen betaald voetbal worden benoemd door de AVBV.

Algemene vergadering betaald voetbal (AVBV)

De AVBV wordt gevormd door de BVO's die met hun eerste elftal uitkomen in de Eredivisie en de Eerste Divisie (de BVO's wijzen elk een gemachtigde aan), twee door de CSR aan te wijzen stemgerechtigden en één door de CTR aan te wijzen stemgerechtigde. De BVO's die met hun eerste elftal uitkomen in de Eredivisie hebben evenveel stemmen als dat er BVO's zijn die met hun eerste elftal uitkomen in de Eerste Divisie. De BVO's die met hun eerste elftal uitkomen in de Eerste Divisie hebben evenveel stemmen als dat er BVO's zijn die met hun eerste elftal uitkomen in de Eredivisie. De stem van elk van de door de CSR en CTR aangewezen stemgerechtigden is gelijk aan het aantal BVO's dat uitkomt met hun eerste elftal in de Eerste Divisie, dan wel gelijk aan het aantal BVO's dat uitkomt met hun eerste elftal in de Eredivisie, als dit aantal hoger is.

Aan de AVBV komen de aan haar expliciet toegekende bevoegdheden toe en alle bevoegdheden die niet door de wet, de statuten of reglementen aan andere organen zijn opgedragen. Ook is de AVBV bevoegd om reglementen of onderdelen daarvan vast te stellen voor zover deze betrekking hebben op het betaald voetbal. De stemming tijdens de AVBV geschiedt door de gemachtigden en de door de CSR en CTR aangewezen stemgerechtigden. Naast de reguliere AVBV die ieder voor- en najaar plaatsvindt, kan er ook een buitengewone vergadering worden belegd. Dit gebeurt als het bestuur betaald voetbal, de Raad van Commissarissen betaald voetbal of een zodanig aantal afgevaardigden dat gerechtigd is tot het uitbrengen van een tiende van het aantal stemmen in de AVBV dit nodig acht.

Centrale spelersraad

De CSR vertegenwoordigt de spelers van de BVO's. In dit kader heeft de CSR, zoals eerder vermeld, een belangrijke stem binnen de AVBV. Ook heeft de CSR een adviesrecht daar waar het voorgenomen besluiten betreft, die belangrijke wijzigingen binnen de sectie betaald voetbal tot gevolg hebben of beogen. Verder heeft de CSR een instemmingsrecht ten aanzien van voorgenomen besluiten tot vaststelling, wijziging of intrekking van reglementsbepalingen die betrekking hebben op de spelerscontracten en transferovereenkomsten, dan wel direct van toepassing zijn op de individuele arbeidsverhouding tussen speler en BVO. Dit instemmingsrecht heeft eveneens betrekking op reglementsbepalingen die van toepassing zijn op de samenstelling, werkwijze en bevoegdheden van de CSR en de positie van de spelersafvaardiging in de AVBV.

Centrale trainersraad

De CTR vertegenwoordigt de trainers/coaches in het betaald voetbal. Zij hebben zelf het recht een centrale trainersraad vast te stellen volgens een door hen zelf vast te stellen procedure. De CTR is ook vertegenwoordigd in de AVBV en heeft een adviesrecht daar waar het voorgenomen besluiten betreft die belangrijke wijzigingen binnen de sectie betaald voetbal tot gevolg hebben.

Bondsvergadering

De bondsvergadering is de vergadering waar de secties amateurvoetbal en betaald voetbal besluiten nemen over de koers van de KNVB als geheel. Uit de door de BVO's aangewezen gemachtigden worden dertig afgevaardigden betaald voetbal gekozen die samen met dertig afgevaardigden vanuit de ledenraad amateurvoetbal, alle leden van de KNVB in de bondsvergadering vertegenwoordigen. Aan de bondsvergadering komen in de KNVB alle bevoegdheden toe die niet door wet of statuten aan andere organen zijn opgedragen. Ook heeft de bondsvergadering de bevoegdheid om de statuten en een aantal reglementen die betrekking hebben op zowel de sectie amateurvoetbal als de sectie betaald voetbal te wijzigen en/of aan te vullen.

Bondsbestuur

Het bondsbestuur (drie leden) is het bestuur van de vereniging KNVB en als zodanig verantwoordelijk voor de uitvoering van het KNVB-brede beleid zoals dat in de bondsvergadering wordt besloten. Tot 27 mei is Just Spee de bondsvoorzitter, daarna zal hij aftreden.

Documentatie over de besluitvorming bij de KNVB (o.a. statuten en reglementen betaald voetbal) is op te vragen bij de afdeling Juridische Zaken van de KNVB. Contactgegevens zijn te vinden op pagina 51. Ook zijn deze documenten te vinden op website van de KNVB.

2.2 Koepelorganisaties/Belangenbehartigers

Ook binnen de koepelorganisaties/belangenbehartigers is sprake van statuten en reglementen die besluitvorming in goede banen leiden. Het besluitvormingsproces van de belangrijkste organisaties wordt hier kort toegelicht.

2.2.1 Eredivisie CV (ECV)

Besluitvorming binnen de ECV vindt plaats tijdens vergaderingen van de vennoten, die zo vaak worden gehouden als één van de vennoten dit nodig acht, echter ten minste tweemaal per jaar en bij voorkeur in combinatie met de vergadering van certificaathouders in de Eredivisie N.V. en het bestuur van de Stichting Administratiekantoor Eredivisie N.V. Als alle vennoten schriftelijk met het te nemen besluiten hebben ingestemd, hoeven zijn niet in een vergadering bijeen te komen.

In de vergadering heeft ieder van de vennoten het recht het woord te voeren en één stem uit te brengen. Besluiten worden genomen bij een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waar tenminste twee/derde van de commanditaire vennoten aanwezig zijn, tenzij krachtens de overeenkomst behorende bij de commanditaire vennootschap of de wet een grotere meerderheid is vereist. Een blanco stem wordt geacht niet te zijn uitgebracht. Bij een gelijk aantal voor en tegen stemmen vindt herstemming plaats, tenzij alle vennoten besluiten het betreffende onderwerp van de agenda af te voeren. Als de stemmen ook in geval van de herstemming gelijk zijn, wordt het betreffende onderwerp verworpen.

Besluiten met betrekking tot de competitestructuur, mediastrategie, de sponsorpiramide en de financiering worden genomen bij meerderheid van tenminste vijf/zesde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waar tenminste vijf/zesde van de commanditaire vennoten aanwezig zijn. Waar het gaat om de inbreng van clubrechten moeten de vennoten (clubs) individueel instemmen.

Documentatie over de besluitvorming bij de ECV en haar rechtspersonen (o.a. statuten) is op te vragen bij de ECV. Contactgegevens zijn te vinden op pagina 52.

2.2.2 Coöperatie Eerste Divisie (CED)

Besluitvorming binnen de CED vindt plaats tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de CED. De ALV wordt in principe tweemaal per jaar (voorjaar/ najaar) gehouden. Uiteraard is er op verzoek van één of meer leden altijd de mogelijkheid om een buitengewone ledenvergadering te beleggen. De leden hoeven overigens niet altijd fysiek in vergadering bijengeroepen te worden. Als alle leden schriftelijk instemmen met een te nemen besluit, is dit eveneens rechtsgeldig.

In de vergadering heeft ieder van de leden het recht het woord te voeren en één stem uit te brengen. Besluiten worden genomen bij een absolute meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Voor statutaire wijzigingen geldt een meerderheid van minimaal twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen. Bij afwezigheid van één of meerdere leden dienen de betreffende leden een ander lid van de CED te machtigen om voor hen te stemmen. Een blanco stem wordt geacht niet te zijn uitgebracht.

Het besluit van de voorzitter over de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voor zover gestemd wordt over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.

Het financiële en technische platform binnen de CED beschikken over een mandaat vanuit de ALV voor besluitvorming op specifieke onderwerpen. Besluitvorming vanuit de platformen wordt na afloop voorgelegd aan ieder van de leden met de kans om hier schriftelijk op te reageren.

Documentatie over de besluitvorming bij de CED (o.a. statuten) is op te vragen bij de CED. Contactgegevens zijn te vinden op pagina 52.

2.2.3 Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO)

De FBO bestaat uit een Raad van Toezicht met vijf leden en een bestuur bestaande uit een directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht toetst het beleid van het bestuur en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen de vereniging. De directeur-bestuurder geeft leiding aan en vertegenwoordigt de vereniging FBO.

Besluitvorming vindt plaats via de algemene ledenvergadering van de FBO waarin iedere club één stem heeft. Besluiten van de algemene vergadering worden genomen met een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Documentatie over de besluitvorming bij de FBO (o.a. statuten) is te vinden op de website van de FBO (www.fbo.nl) of bij de FBO op te vragen. Contactgegevens zijn te vinden op pagina 52.

HOOFDSTUK 3: Licentiesysteem

Een BVO en haar bestuurders dienen zich vanzelfsprekend aan wet- en regelgeving te houden zoals we die kennen in Nederland en Europa. Daarnaast geldt voor BVO's een aanvullend systeem van regelgeving en handhaving. De regelgeving voor de nationale competitie betaald voetbal wordt door de BVO's gezamenlijk opgesteld in de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) en staat bekend als het licentiesysteem. Voor deelname aan de UEFA-competities gelden aanvullende (licentie)regels.

De KNVB is als lid van de UEFA verantwoordelijk om ervoor te zorgen (en moet aan de UEFA aantonen) dat alle toepasselijke bepalingen uit de geldende UEFA Club Licensing and Financial Sustainability Regulations zijn geïntegreerd in de regelgeving van het licentiesysteem. Met ingang van het seizoen 2022/'23 is ook een licentiesysteem van toepassing ten aanzien van de vrouwen eredivisie. De top van het vrouwenvoetbal is structureel en reglementair verhangen van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal. Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de vrouwen eredivisie en daarmee ook het licentiesysteem onder de sectie betaald voetbal. Met betrekking tot het vrouwenvoetbal (UEFA Women's Champions League) is een apart UEFA reglement van toepassing: UEFA Club Licensing Regulations for the UEFA Women's Champions League.

De regelgeving rond BVO's in het licentiesysteem is complex maar essentieel voor bestuurders van BVO's. De gevolgen van het overtreden van deze regels kan namelijk zeer groot zijn.

In dit hoofdstuk wordt het licentiesysteem in grote lijnen toegelicht. Deze informatie is herleid uit het reglement betaald voetbal, het licentiereglement en de verschillende richtlijnen die gebundeld zijn in het 'Handboek Licentiesysteem Betaald Voetbal'. Dit handboek is beschikbaar voor alle BVO's en bevat alle relevante reglementen, richtlijnen en overige documentatie rondom het licentiesysteem. Bij vragen kunnen BVO's contact opnemen met bureau Licentiezaken van de KNVB.

3.1 Doelstelling licentiesysteem

Het licentiesysteem heeft de volgende doelstellingen:

- a. Het waarborgen van de integriteit en de continuïteit van de competities betaald voetbal, om zo veel als mogelijk het (ongestoorde) verloop van de competitie te kunnen garanderen;
- b. Het waarborgen van de continuïteit van de BVO's door middel van het garanderen en verbeteren van kwaliteitsbepalende factoren op het gebied van:
 - De inrichting van de jeugdopleiding;
 - De maatschappelijke verantwoordelijkheid;
 - De inrichting van de arbeidsorganisatie;
 - De juridische structuur en governance;
 - De infrastructuur en veiligheid;
 - Financiën.

Het licentiesysteem is van toepassing op alle BVO's die deelnemen aan de competities betaald voetbal (Eredivisie en Eerste Divisie).

3.2 De licentie

De licentie voor het deelnemen aan de competities betaald voetbal wordt verleend aan BVO's die aan de eisen en verplichtingen van het licentiesysteem voldoen. Het licentiesysteem kent zes kaders: sportief, maatschappelijk, organisatorisch & administratief, juridisch, infrastructureel en financieel. De licentie wordt aan de BVO voor onbepaalde tijd verstrekt en is in beginsel niet overdraagbaar. Met het verkrijgen van de licentie conformeert de BVO zich aan het licentiesysteem en heeft zich ook aan de regels te houden die in de AVBV zijn vastgesteld. De licentie dient te zijn gekoppeld aan de rechtspersoon waarbinnen de betaald voetbal activiteiten plaatsvinden.

3.3 Uitvoerend orgaan

Voor de uitvoering van het licentiesysteem heeft de KNVB een licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken geïnstalleerd. De licentiecommissie is onafhankelijk en bestaat uit ten minste vijf leden met verschillende expertises, vooral op het juridische en financiële vlak. De licentiecommissie wordt in haar werkzaamheden ondersteund door het bureau licentiezaken van de KNVB. Het bureau is ook het aanspreekpunt voor de BVO's met betrekking tot licentiezaken.

De BVO's kunnen tegen het merendeel van de besluiten van de licentiecommissie in beroep gaan. Dit beroep wordt beoordeeld door de beroepscommissie die eveneens onafhankelijk is. De beroepscommissie bestaat ook uit ten minste vijf leden met relevante expertise, vooral op juridisch gebied. De beroepscommissie licentiezaken wordt ondersteund door de afdeling juridische zaken van de KNVB.

De KNVB garandeert de BVO's volledige geheimhouding van (clubspecifieke) informatie die in het kader van het licentiesysteem wordt overgelegd.

3.4 A- en B-categorie

De licentie-eisen kunnen worden onderverdeeld in twee categorieën, categorie A en B. Iedere licentiehouder dient – behoudens dispensatie – te allen tijde te voldoen aan alle van toepassing zijnde A- en B-licentie-eisen. Het onderscheid kan van invloed zijn op de gevolgen als er *niet* aan de eisen wordt voldaan. In het licentiereglement wordt per licentie-eis aangegeven tot welke categorie deze behoort. De verschillen zijn in beginsel als volgt samen te vatten:

- Categorie A: Aan de BVO kan een maatregel en/of sanctie worden opgelegd overeenkomstig artikel 14 van het Licentiereglement. Voorbeelden van een maatregel en/of sanctie zijn een publieke waarschuwing, een externe garantstelling, een geldboete (van ten hoogste EUR 100.000, -), een of meer wedstrijdpunten in mindering op de ranglijst van de competitie voor het eerste elftal en/of, indien van toepassing het tweede elftal, het niet verlenen van een UEFA-licentie, etc. Hierbij geldt dat een licentiehouder die op basis van het zogenoemde "financieel ratingsysteem" 15 punten of minder heeft behaald, verplicht is om een plan van aanpak in te dienen. Er kan sprake zijn van een samenloop van meerdere licentie-eisen die worden overtreden waardoor meerdere sancties kunnen worden opgelegd (zoals de verplichting een plan van aanpak ter goedkeuring voor te leggen, het opleggen van een administratieve boete en/of van een sanctie van wedstrijdpunten in mindering).
- Categorie B: Aan de BVO kan een maatregel en/of sanctie worden opgelegd overeenkomstig artikel 14 van het Licentiereglement.

3.5 Beoordelingsprocedure

Of een licentiehouder voldoet aan de licentie-eisen wordt beoordeeld door de licentiecommissie die daarbij wordt ondersteund door bureau licentiezaken van de KNVB. Zij maken daarvoor gebruik van de expertise van andere afdelingen binnen de KNVB. Er bestaan verschillende standaarddocumenten (modelstaten) die door het bureau licentiezaken ter beschikking worden gesteld. Dit geldt voor zowel financiële als niet-financiële informatie. Deze documenten worden reglementair minimaal vier weken voor de uiterlijke inleverdatum ter beschikking gesteld.

3.6 UEFA Club Licensing and Financial Sustainability Regulations

De UEFA regelgeving (UEFA Club Licensing and Financial Sustainability Regulations) is te verdelen in 'UEFA Club Licensing' en 'UEFA Club Monitoring'². Hieronder worden 'UEFA Club Licensing' en 'UEFA Club Monitoring' nader toegelicht. 'Financial Sustainability', vertaald in financiële duurzaamheid, is een doel dat bereikt dient te worden middels verplichtingen die enerzijds betrekking hebben op 'UEFA Club Licensing' en anderzijds op 'UEFA Club Monitoring'. Wel is het zo dat de 'UEFA Club Monitoring' (nagenoeg) geheel financiële duurzaamheid ('Financial Sustainability') nastreven. De term 'Financial Fair Play' is vervangen door 'Financial Sustainability' en bestaat niet

² De verplichtingen uit hoofde van UEFA Club Monitoring gelden niet voor clubs die deelnemen aan de UEFA Women's Champions League.

langer. De UEFA Club Licensing and Financial Sustainability Regulations zijn op te vragen bij bureau licentiezaken van de KNVB.

3.6.1 UEFA Club Licensing

Om deel te nemen aan een UEFA clubcompetitie (UEFA Champions League, UEFA Europa League en/of UEFA Europa Conference League) is, in aanvulling op de KNVB licentie, een UEFA licentie benodigd. Om in aanmerking te komen voor een UEFA licentie moet worden voldaan aan de UEFA licentie-eisen ('UEFA Club Licensing') zoals opgenomen in de UEFA Club Licensing and Financial Sustainability Regulations. Deze licentie-eisen houden in grote lijnen gelijke tred met de licentie-eisen als onderdeel van het Nederlandse licentiesysteem, zo is tevens sprake van een zestal kaders, maar er zijn enkele verschillen en belangrijke ontwikkelingen. Het belangrijkste verschil met de licentie voor onbepaalde tijd zoals afgegeven door de KNVB is dat een UEFA-licentie voor deelname aan een Europese clubcompetities voor een jaar wordt verstrekt. In de Nederlandse situatie is er ruimte voor BVO's om binnen bepaalde tijd een overtreding van de licentie-eisen te herstellen zonder dat deze gevolgen heeft voor de licentie. In de UEFA-regels bestaat deze optie niet als het gaat om een UEFA licentie-eis met de categorie A. Een gevolg van het niet voldoen aan een UEFA licentie-eis met de categorie A is daarom het niet verstrekt krijgen van een UEFA licentie en daarmee geen deelname aan een Europese clubcompetitie.

3.6.2 UEFA Club Monitoring

'UEFA Club Monitoring' heeft betrekking op de verplichtingen waaraan moet worden voldaan op het moment dat een BVO zich sportief heeft geplaatst voor een UEFA clubcompetitie en een UEFA licentie verstrekt heeft gekregen. De verplichtingen zijn (nagenoeg) geheel van financiële aard, vandaar dat in de volksmond veelal gesproken wordt van Financial Sustainability en voorheen van Financial Fair Play. In beginsel dient gerapporteerd te worden gedurende het seizoen waarin wordt deelgenomen aan een UEFA clubcompetitie, ongeacht het moment van uitschakeling.

Er worden drie soorten verplichtingen onderscheiden binnen UEFA Club Monitoring:

- a. 'Solvency requirements'
- b. 'Stability requirements'
- c. 'Cost control requirements'

Ad a.

De 'solvency requirements' moeten zorgen voor de bescherming van crediteuren worden ook wel de 'overdue payables rule' genoemd. Deze verplichting is uitsluitend van toepassing voor alle BVO's. Gedurende het seizoen waarin wordt gestart met het deelnemen aan een UEFA clubcompetitie mag een BVO geen betalingsachterstanden hebben aan (1) clubs; (2) (ex-)werknemers; (3) belastingdienst en sociale verzekeringsinstellingen; en/of (4) KNVB en/of UEFA.

Ad b.

De 'stability requirements' moeten zorgen voor een positieve exploitatie en positieve (netto)resultaten waarmee moet worden bewerkstelligd dat de balans wordt versterkt en het opbouwen van schulden wordt tegen gegaan. De 'stability requirements' worden ook wel 'football earnings rule' genoemd. De 'football earnings rule' is enigszins vergelijkbaar met de voorloper 'break-even rule'. Deze verplichting is uitsluitend van toepassing voor BVO's die gekenmerkt worden door personeelskosten van EUR 5 miljoen of meer op basis van de verslaggevingsstandaarden van UEFA. Het uitgangspunt bij deze regel is dat, gedurende een periode van 3 seizoenen/boekjaren, een BVO moet zorgen dat de zogenaamde voetbalgerelateerde opbrengsten de zogenaamde voetbalgerelateerde kosten overstijgen of dat er sprake is van een zogenaamd voetbalgerelateerd verlies niet groter is dan EUR 5 miljoen of niet

groter dan EUR 60 miljoen indien het meerdere wordt gedekt door een kapitaalstorting/bijdragen of een positief eigen vermogen³.

Ad c.

De 'cost control requirements' moeten zorgen voor rationele uitgaven en een levensvatbare bedrijfsvoering op lange termijn en worden ook wel de 'squad cost rule' genoemd. Deze verplichting is uitsluitend van toepassing voor BVO's die uitkomen in de groepsfase van een UEFA clubcompetitie en die gekenmerkt worden door (totale) personeelskosten van EUR 30 miljoen of meer op basis van de verslaggevingsstandaarden van UEFA. Het uitgangspunt bij deze regel is dat, gedurende een kalenderjaar, de som van de personeelskosten van de hoofdtrainer-coach en professionele spelers, de afschrijving/impairment op vergoedingssommen en de kosten voor makelaars niet hoger is dan 70% van de som van de zogenaamde voetbalgerelateerde omzet en het transferresultaat⁴.

De relevante documentatie met betrekking tot het licentiesysteem is opgenomen in het Handboek Licentiesysteem Betaald Voetbal. De meest recente versie is digitaal voor BVO's beschikbaar via het vernieuwde Extranet Betaald Voetbal van de KNVB. Additionele informatie hierover is te verkrijgen bij het bureau Licentiezaken van de KNVB. De contactgegevens van het bureau Licentiezaken staan vermeld op pagina 51.

Documenten die op dit moment in het Handboek Licentiesysteem zijn opgenomen zijn:

- Licentiereglement betaald voetbal;
- Richtlijn licentie-eisen;
- Richtlijn verbetering negatief eigen vermogen;
- UEFA Club Licensing and Financial Fair Sustainability Regulations;
- Richtlijn medische controle A-selectie;
- Richtlijn anti-discriminatie en anti-racisme beleid;
- Richtlijn vacante positie;
- Richtlijn waarborgen onafhankelijkheid en continuïteit licentiehouder;
- Richtlijn wijziging zeggenschap;
- Richtlijn kunstgras;
- Richtlijn verslaggeving KNVB-modelstaten;
- Richtlijn controleprotocol;
- Richtlijn financieel ratingsysteem;
- Richtlijn (opmaak) plan van aanpak;
- Richtlijn betalingsachterstanden CFK;
- Richtlijn licentie-eisen UEFA Women's Champions League.

³ Het verlies mag vergroot worden met EUR 10 miljoen per rapportagemoment indien en voor zover:

- a. de licentiehouder geen disciplinaire maatregel heeft opgelegd gekregen in het kader van UEFA Club Monitoring;
- b. de licentiehouder geen 'settlement agreement' heeft opgelegd gekregen van de CFCB; én
- c. de licentiehouder wordt gekenmerkt door:
 - i. een positief eigen vermogen;
 - ii. een 'quick ratio' die groter of gelijk is aan 1; én
 - iii. een 'sustainable debt ratio' die kleiner is dan 1;
 - iv. een controleverklaring bij de jaarstukken bevat geen paragraaf ter benadrukking van onzekerheid omtrent continuïteit.

⁴ Het uitgangspunt bij (uitsluitend) het transferresultaat is een periode van 36 maanden, dit resultaat wordt naar rato herrekend naar 12 maanden.

HOOFDSTUK 4: Competities, wedstrijden en organisatie

De essentie van sport en daarmee voetbal is dat teams het tegen elkaar opnemen om te meten wie de sterkste is. In dit hoofdstuk komen de verschillende Nederlandse en Europese competities in het betaald voetbal aan bod en wordt beschreven hoe deze competities worden georganiseerd.

4.1 Competities

Nederlandse BVO's kunnen in meerdere nationale en internationale competities uitkomen. In Nederland zijn dat voor de mannen de Eredivisie, de Eerste Divisie en het KNVB-bekertoernooi. Daarnaast organiseert de KNVB jaarlijks de wedstrijd om de Johan Cruijff-schaal. Deze traditionele seizoen opening gaat tussen de kampioen en KNVB-bekerwinnaar van het seizoen daarvoor.

BVO's kunnen bij de vrouwen uitkomen in de vrouwen eredivisie, vrouwen eerste divisie en eveneens het KNVB-bekertoernooi. Ook bij de vrouwen wordt jaarlijks een wedstrijd gespeeld tussen de kampioen en de KNVB-bekerwinnaar van het seizoen daarvoor, in dit geval is dit een wedstrijd om de Supercup.

4.1.1 Promotie, degradatie en play-offs

Als voetballer speel je voor de prijzen, maar soms ook tegen degradatie. Per seizoen worden door het competitiebestuur betaald voetbal uiterlijk per 1 augustus de regelingen gepubliceerd dit voor dat seizoen van toepassing zijn. Deze worden [hier](#) gepubliceerd, onder het kopje "besluiten en regelingen".

4.1.2 Internationale competities

Op basis van de resultaten in de Nederlandse Eredivisie en het KNVB Beker Toernooi kunnen BVO's zich kwalificeren voor deelname aan de UEFA-clubcompetities (UCC); de Champions League, Europa League en Conference League. Hoeveel en welke ploegen zich voor deze competities kwalificeren kan jaarlijks verschillen en wordt grotendeels bepaald door de plaats die Nederland inneemt op de Europese coëfficiënten lijst. Deze ranglijst komt tot stand door de resultaten van de BVO's in Europese competities over vijf jaar te waarderen met punten. De ranglijst bepaalt het aantal BVO's dat uit mag komen in de UCC. Welke Nederlandse BVO's deelnemen, wordt grotendeels bepaald door de plaats die BVO's innemen op de Eredivisie-ranglijst na afloop van de reguliere competitie. Sinds meerdere seizoenen wordt om het laagste Conference League ticket gestreden in de play-offs om een Europees voetbalticket.

4.2 Organisatie

De organisatie van de Nederlandse competities wordt verzorgd door de KNVB, hetzij onder auspiciën van het competitiebestuur betaald voetbal dan wel het bestuur betaald voetbal, afhankelijk van de competitie. Meerdere afdelingen (bureaus) houden zich bezig met wedstrijdorganisatie (planning en veiligheid), scheidsrechterszaken, tuchtzaken en corporate affairs. De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van deze afdelingen komen in de volgende paragrafen aan bod.

4.2.1 KNVB Wedstrijdorganisatie

De afdeling wedstrijdorganisatie betaald voetbal van de KNVB heeft als hoofdtaak het organiseren van competities. De belangrijkste zijn de Eredivisie (mannen en vrouwen), de Eerste Divisie, de TOTO KNVB-beker (mannen en vrouwen) en de Johan Cruijff-schaal. Maar ook de Onder 21 competitie, Onder 18 competitie en de overige hoogste divisies van het jeugdvoetbal worden door de afdeling wedstrijdorganisatie georganiseerd. Sinds seizoen 2010/'11 is ook de organisatie van de landelijke competities voor het hoogste amateurvoetbal bij de afdeling wedstrijdorganisatie ondergebracht. Het uitgangspunt bij het organiseren is dat de competities sportief, eerlijk en spannend zijn, ongestoord verlopen en dat miljoenen mensen er in de stadions maar ook via de televisie van kunnen genieten. Daarnaast is het streven om BVO's zo goed mogelijk te ondersteunen.

De afdeling wedstrijdorganisatie is verantwoordelijk voor het vervaardigen en het verwerken van alle competities georganiseerd door de businessunit betaald voetbal van de KNVB en ook de hoogste divisies van het

amateurvoetbal. Daarin staat een veilig sportklimaat voor actieve en passieve deelnemers voorop. De afdeling wedstrijdorganisatie zet zich in om dit te realiseren en het continue proces van kwaliteitsverbetering van de competities en wedstrijdorganisatie in het betaald voetbal te stimuleren.

Competitieplanning

De KNVB streeft ernaar in een vroeg stadium de eventuele belemmeringen van gemeenten, politiekorpsen en BVO's in kaart te brengen en aldus een programma samen te stellen waarvoor een zo breed mogelijk draagvlak bestaat. Daarbij worden ten aanzien van het competitieprogramma diverse uitgangspunten gehanteerd. Voor alle BVO's, vertegenwoordigende Nederlandse elftallen en andere betrokkenen, zoals spelers en coaches, dient het de voorwaarden te scheppen om sportief optimaal te presteren. Het moet, voor zover mogelijk, voor alle betrokken gemeenten, politiekorpsen en BVO's aan de hand van de vooraf opgegeven wensen acceptabel zijn.

Het programma draagt zorg voor een eerlijk, sportief en spannend verloop van de competitie – onder meer door het aantal verschuivingen van wedstrijden tijdens het seizoen tot een minimum terug te brengen. Verder draagt het ertoe bij dat de commerciële verplichtingen kunnen worden nagekomen, die zijn aangedragen vanuit de Eredivisie CV (ECV) en Coöperatie Eerste Divisie (CED).

Landelijke beleidsvertegenwoordiging

Bureau wedstrijdorganisatie (afdeling veiligheid) behartigt in diverse landelijke overlegvormen de belangen van het betaald voetbal. Het belangrijkste overlegorgaan is de Regiegroep Voetbal en Veiligheid. Hierin wordt op nationaalniveau beleid gemaakt om het aantal incidenten terug te dringen en randvoorwaarden te scheppen om voetbal gastvrij en veilig te laten zijn. Leden van dit overleg zijn vertegenwoordigers van gemeenten, politie (portefeuillehouder voetbal), Openbaar Ministerie, KNVB, het Auditteam en het ministerie van Justitie en Veiligheid. De Regiegroep heeft zich als doel gesteld om het voetbal gastvrij en veilig voor alle bezoekers te maken en houden. De Regiegroep wordt bijgestaan door een Expertgroep Voetbal en Veiligheid. Deze Expertgroep komt voorafgaand aan de Regiegroep bij elkaar en bereidt de vergaderingen van de Regiegroep voor. In de Expertgroep hebben onder andere vertegenwoordigers van de organisaties uit de Regiegroep en een afgevaardigde van het Supporterscollectief zitting.

Op diverse manieren kunnen BVO's hier input voor aanleveren aan de KNVB. Belangrijke organen zijn de werkgroep wedstrijdorganisatie (ECV, CED, afvaardiging BVO's en KNVB) en de klankbordgroep veiligheid (afvaardiging BVO's en KNVB). Daarnaast worden er diverse bijeenkomsten voor veiligheids- en supporterscoördinatoren georganiseerd.

Controle en advies veiligheid- en wedstrijdorganisatie

BVO's zijn gehouden aan de voorschriften van de wedstrijdorganisatie die zijn opgenomen in het Handboek Competitezaken. Hierin staan onder andere voorschriften voor de veiligheid- en wedstrijdorganisatie voor wedstrijden in het betaald voetbal. In de KNVB licentie-eisen zijn ook voorwaarden opgesteld op het gebied van infrastructuur en veiligheid. Sinds januari 2010 is het team Voetbal & Veiligheid geïmplementeerd in het betaalde voetbal. Het team Voetbal & Veiligheid bestaat uit de functies veiligheidsauditor en veiligheidscoach. De veiligheidscoaches checken jaarlijks de licentie-eisen bij de BVO's en de veiligheidsauditoren zijn belast met de controle op genoemde voorwaarden en de wedstrijdorganisatie. Dit laatste geschiedt op wedstrijddagen door middel van wedstrijdaudits. Per seizoen wordt een BVO minimaal 4 keer bezocht door een veiligheidsauditor. De veiligheidscoach is, namens de KNVB, gesprekspartner voor de veiligheidsorganisatie van een BVO. De veiligheidscoach kan op een veelvoud aan onderwerpen (gevraagd en ongevraagd) de veiligheidscoördinator/manager wedstrijdorganisatie – en in sommige gevallen de directie – ondersteunen. Ieder seizoen stelt de KNVB een aantal speerpunten vast voor dat seizoen, waar alle veiligheidscoaches mee aan de slag gaan richting hun BVO's. De ondersteuning kan variëren van operationele zaken als het inzetplan en briefing, strategische zaken als het contact met de ketenpartners en de Keten Voorziening Voetbal (KVV). De BVO's uitkomende in zowel de eredivisie als eerste divisie leggen in het KVV vast welke middelen, procedures en acties zijn vereist om de wedstrijd te kunnen organiseren. Dit doen zij aan de hand van procesfasen vooroverleg, draaiboek, logboek en evaluatie.

Een ander instrument om uitvoering te geven aan het streven naar een optimaal veiligheidsklimaat is het management development traject. Dit traject is bestemd voor het veiligheidsmanagement van de BVO's en de supporterscoördinatoren en wil goede voorbeelden op diverse deelgebieden van wedstrijdorganisatie met elkaar delen om ervan te leren. Dit traject bestaat uit meerdere bijeenkomsten die jaarlijks door de KNVB worden georganiseerd en gefaciliteerd.

Ter ondersteuning van de BVO zijn er diverse documenten die meer inzicht kunnen verschaffen in de regelgeving en procedures. Een aantal van deze documenten zijn:

- Handboek Competitiezaken (jaarlijks geactualiseerd);
- Licentie-eisen Infrastructuur en veiligheid (onderdeel van licentiereglement);
- Handboek werving en selectie voor stewards;
- Kader voor beleid Voetbal en Veiligheid.

Documentatie is op te vragen bij de afdeling wedstrijdorganisatie. Contactgegevens van de afdeling zijn te vinden op pagina 51.

Landelijke stadionverboden

Tot slot geeft het bureau wedstrijdorganisatie met zijn stadionverbodenbeleid uitvoering aan de landelijke verantwoordelijkheid in het bestrijden van voetbalgerelateerd wangedrag. Voor de sanctionering van voetbalgerelateerd wangedrag hanteert de KNVB in samenspraak met de BVO's de richtlijn termijn stadionverbod die gelden bij een civielrechtelijk landelijk stadionverbod.

4.2.2 KNVB Scheidsrechterszaken

De afdeling scheidsrechterszaken betaald voetbal is verantwoordelijk voor de aanstellingen, opleiding, begeleiding en beoordeling van (assistent-)scheidsrechters betaald voetbal.

Doelstelling

Voor de afdeling scheidsrechterszaken betaald voetbal staan de volgende doelstellingen centraal:

- Continueren van de kwaliteit van de arbitrage op nationaal en internationaal niveau;
- Ontwikkelen en optimaliseren van de technische ondersteuning van de arbitrage;
- Verder professionaliseren van de begeleiding van de arbitrage;
- Meer begrip krijgen voor de afdeling arbitrage door het werk inzichtelijk te maken.

Structuur

De afdeling scheidsrechterszaken betaald voetbal legt rechtstreeks verantwoording af aan de directie betaald voetbal. De afdeling staat onder leiding van de coördinator scheidsrechterszaken betaald voetbal en bestaat uit medewerkers en officials verdeeld over de navolgende groepen. Tussen haakjes staat het aantal medewerkers vermeld:

- Medewerkers afdeling scheidsrechterszaken betaald voetbal (11)
- Scheidsrechters betaald voetbal (35);
- Assistent-scheidsrechters betaald voetbal (54);
- Coaches en waarnemers betaald voetbal (68);
- Scheidsrechters talententraject (23);
- Assistent-scheidsrechters talententraject (24);
- Coaches en waarnemers talententraject (76).

Werkzaamheden

De afdeling scheidsrechterszaken betaald voetbal verzorgt de scheidsrechtersaanstellingen bij wedstrijden Eredivisie, Eerste Divisie, Play-Offs, O21-competitie, TOTO KNVB Beker, Johan Cruijff-schaal, (inter)nationale

(jeugd)toernooien en oefenwedstrijden. Daarnaast is de afdeling verantwoordelijk voor de aanstellingen, opleiding en scouting van (assistent-)scheidsrechters in het talententrajec, die actief zijn in de top van het amateurvoetbal en mogelijk de stap maken naar het betaald voetbal.

BVO's worden altijd door de afdeling scheidsrechterszaken betaald voetbal geïnformeerd over de scheidsrechtersaanstellingen, onder andere via het Communicatieplatform Betaald Voetbal. Voor de beoordeling en opleiding van (assistent-)scheidsrechters worden waarnemers en coaches aangesteld bij wedstrijden in de genoemde competities. De thuis spelende clubs stellen toegangsbewijzen (inclusief parkeerkaart en toegang tot de bestuurskamer) ter beschikking aan deze waarnemende officials en het arbitrale team. De ontvangst en begeleiding van het arbitrale team rondom wedstrijden wordt verzorgd door een te benoemen scheidsrechtersbegeleider van de thuis spelende club.

Bij Champions League, Europa League, Europa Conference League en UEFA Youth League wedstrijden verzorgt de thuis spelende club toegangsbewijzen voor de Referee Liaison Officer (RLO), de Referee Observer en de UEFA delegate. Laatstgenoemde wordt tijdens zijn verblijf begeleid door de thuis spelende club. Daarnaast geldt vanuit de UEFA de verplichting om naast bovengenoemde officials een toegangsbewijs, parkeerkaart en behandelruimte ter beschikking te stellen voor de fysiotherapeut van het arbitrale team.

Als onderdeel van de licentiesysteem betaald voetbal (licentie-eis S.07: Scheidsrechters en spelregels) wordt jaarlijks bij iedere BVO een bijeenkomst georganiseerd, waarbij in aanwezigheid van spelers en trainers de aandachtspunten met betrekking tot de spelregels en technische richtlijnen worden gepresenteerd door een scheidsrechter betaald voetbal.

De contactgegevens van bureau Scheidsrechterszaken zijn te vinden op pagina 51.

4.2.3 KNVB Corporate Affairs

Binnen het voetbal vind je een afspiegeling van de maatschappij. Maatschappelijke kwesties komen dan ook overal in het voetbal naar voren. Het voetbal wordt in toenemende mate aangesproken op zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dat leidt tot wijzigingen in wet- en regelgeving die het functioneren van het voetbal kunnen beïnvloeden.

Vanuit het belang van het voetbal is het daarom essentieel om het besluitvormingsproces in een vroeg stadium te beïnvloeden. Dit stelt ons in staat kansen te verzilveren en risico's te voorkomen. Het is daarbij belangrijk om goed te weten wat er in de politiek speelt, wat de standpunten zijn en welke actoren je moet beïnvloeden. Daarom behartigt het Corporate Affairs team van de KNVB de belangen voor het Nederlandse voetbal. De afdeling monitort het publieke en politieke debat over uiteenlopende thema's die belangrijk zijn voor het Nederlandse voetbal: van matchfixing tot voetbalwet; van kansspelwetgeving tot fiscale wetgeving. Dit gebeurt op alle mogelijke niveaus, van lokale politiek tot aan de Europese commissie. De relevante informatie wordt tweewekelijks gedeeld in een nieuwsbrief: de politieke update. Aanmelden kan via: corporateaffairs@knvb.nl.

Ook werkt de afdeling Corporate Affairs proactief aan de verbetering van het imago van het voetbal bij relevante stakeholders om draagvlak te creëren bij politici en het publiek voor de voetbalstandpunten. Daardoor is de KNVB in staat om zo gunstig mogelijke voorwaarden te scheppen voor het Nederlandse voetbal. Zowel op internationaal als op nationaal niveau. We onderhouden de contacten met politiek Den Haag, de ministeries, Brussel, UEFA, FIFA en met andere belangrijke (internationale) stakeholders in besluitvormingstrajecten. Corporate Affairs communiceert de gezamenlijke voetbalboodschap in position papers en werkbezoeken met relevante stakeholders en probeert hiermee de politieke agenda te bepalen.

De afdeling Corporate Affairs is het aanspreekpunt voor landelijke, Europese en in sommige gevallen ook lokale politici. Corporate Affairs communiceert de gezamenlijke voetbalboodschap in position papers en werkbezoeken met relevante stakeholders om hiermee de politieke agenda te bepalen.

De afdeling Corporate Affairs heeft op structurele basis bijeenkomsten met de entiteiten ECV, CED en FBO. Het bureau is ook actief bezig met het opzetten van coalities en samenwerkingen met partijen in binnen- en buitenland. Maar ook binnen en buiten de sport op de verschillende thema's om lobbywerkzaamheden op elkaar af te stemmen en waar nodig/gewenst gezamenlijk op te pakken.

De contactgegevens van Corporate Affairs zijn te vinden op pagina 51.

HOOFDSTUK 5: Tuchtzaken

De afdeling tuchtzaken is verantwoordelijk voor de ondersteuning van de tuchtorganen die belast zijn met de uitvoering van de tuchtrechtspraak betaald voetbal. De leden van de tuchtorganen worden benoemd door de Algemene Vergadering Betaald Voetbal, zijn onbezoldigd en functioneren onafhankelijk van de KNVB.

Structuur

De tuchtrechtspraak betaald voetbal wordt door drie strikt van elkaar gescheiden tuchtorganen uitgevoerd. De afdeling tuchtzaken is hierdoor in de volgende drie subafdelingen verdeeld:

- Aanklager;
- Tuchtcommissie;
- Commissie van beroep.

Organisatie

De strikte scheiding tussen de verschillende tuchtorganen vereist ook een gescheiden ondersteuning. Hierdoor wordt zowel de aanklager, tuchtcommissie als de commissie van beroep door een andere secretaris ondersteund. Deze secretarissen worden door de Hoofd tuchtzaken aangestuurd.

- 1 Hoofd tuchtzaken;
- 1 Secretaris commissie van beroep;
- 1 Secretaris tuchtcommissie;
- 1 Secretaris aanklager;
- Ondersteuner aanklager.

Werkzaamheden

De werkzaamheden van de afdeling tuchtzaken worden onderverdeeld in de ondersteuning bij de taken van de aanklager, tuchtcommissie en commissie van beroep.

De aanklager is onder andere verantwoordelijk voor het vooronderzoek (bijvoorbeeld n.a.v. een veldverwijdering of wanordelijkheden in een stadion), het in staat van beschuldiging stellen en het aanbieden van een schikkingsvoorstel. Ook draagt de secretaris aanklager zorg voor de correcte verwerking van rode en gele kaarten.

De tuchtcommissie is na de afwijzing van het schikkingsvoorstel van de aanklager de eerste rechtsprekende instantie. De commissie van beroep volgt na een beroep tegen de uitspraak van de tuchtcommissie als tweede en laatste rechtsprekende instantie. Het organiseren en uitvoeren van een hoorzitting vormt een vast onderdeel van de behandeling door beide commissies. Uitspraken van beide commissies worden door de betreffende secretaris op het Platform Betaald Voetbal gepubliceerd.

In het Handboek Competitiezaken is meer informatie te vinden over de procedures rondom tuchtzaken.

De contactgegevens van de afdeling Tuchtzaken zijn te vinden op pagina 51.

HOOFDSTUK 6: Vergoedingen en afdrachten

Uit eerdere hoofdstukken is gebleken dat de onderlinge samenwerking en afhankelijkheid tussen BVO's onderling, maar ook met en tussen koepelorganisaties, groot is. Dit gaat gepaard met een aantal onderlinge financiële stromen. In dit hoofdstuk wordt getracht de belangrijkste financiële stromen voor de BVO in kaart te brengen.

6.1 KNVB Rekening Courant

Alle BVO's hebben bij de KNVB een rekening courant waarop maandelijks onderlinge financiële posten worden verrekend. Deze afrekening vindt plaats rond de 15^e dag van de maand. Als een BVO een tegoed heeft, dan wordt dit bedrag overgemaakt. Bij een vordering van de KNVB op een BVO wordt de BVO schriftelijk verzocht dit bedrag te voldoen.

6.2 Afdrachten en kosten BVO's

BVO's worden geconfronteerd met een aantal afdrachten die aan de KNVB dienen te worden gedaan. De belangrijkste worden hier opgesomd, waarbij onderscheid is gemaakt tussen jaarlijkse kosten (eenmaal per seizoen), maandelijks kosten en incidentele kosten:

- Jaarlijkse kosten:
 - Inleggelden competitie en beker;
 - Vaste bijdrage van het gebruik van het veiligheidssysteem (Seizoen) Club Card administratie en stadionverboden (C3V).
- Maandelijks kosten:
 - Heffingen over tickets ter compensatie van organisatiekosten (zie volgende paragraaf voor toelichting);
 - Doorbelasting van kosten van officials (scheidsrechters) bij wedstrijden buiten de reguliere competitie;
 - Tuchtkosten;
 - Registratie contracten.
- Incidentele kosten:
 - Aflossing van uitstaande leningen en rente (indien van toepassing);
 - Kosten arbitragecommissie;
 - Boetes vanuit licentiezaken;
 - Afrekening pool-reglement/opleidingsvergoeding (kunnen ook opbrengsten zijn).

Voor de BVO's uitkomend in de Eerste Divisie wordt de jaarlijkse contributie aan de CED verrekend door middel van de rekening-courant. De contributie wordt in vier gelijke termijnen verrekend met de uitkering van de mediagelden.

6.2.1 Heffingen over tickets

BVO's betalen de KNVB een vergoeding voor de organisatie van de competitie en ter stimulering van het jeugdvoetbal. Deze vergoeding uit zich in heffingen van 2,5% en 4,9% over de door BVO's verkochte toegangskaarten, volgens opgave door de club.

De heffing van 2,5% is vastgelegd in de reglementen en is onderdeel van de fiscale regeling met de belastingdienst. In totaal brengt dit ruim €2 miljoen per jaar op. De kosten van de organisatie van de competitie zijn echter veel hoger, alleen de scheidsrechterskosten bedragen al circa €3 miljoen per jaar. De KNVB is de enige bond ter wereld die de kosten van wedstrijd arbitrage voor wat betreft de reguliere competitie niet afzonderlijk bij de deelnemende BVO's in rekening brengt. De heffing als percentage van de kaartverkoopomzet zorgt voor financiële solidariteit tussen BVO's.

De kosten voor het organiseren van de competitie worden verder gedekt uit de commerciële inkomsten die de KNVB heeft vanuit sponsoring, vertegenwoordigend voetbal en overige inkomsten. In het geval dat de KNVB een overwinst heeft, wordt de 2,5% afdracht van de BVO's terugbetaald.

Daarnaast wordt op eenzelfde wijze 4,9% geheven ten behoeve van de bestemmingsreserve Fonds Stimulering Jeugdvoetbal (FSJ) die zijn oorsprong vindt in het convenant jeugdvoetbal. Kaartverkoop van BVO's vindt sinds het midden van de jaren '90 plaats op basis van dat convenant tegen het lage BTW-tarief. Het voordeel van deze regeling wordt door de consument en het voetbal gedeeld. Van het voordeel voor de BVO's wordt 4,9% afgedragen ter stimulering van jeugdvoetbalprojecten, zowel in betaald als het amateurvoetbal. Ook de KNVB draagt 4,9% af over de kaartverkoopinkomsten van het Nederlands Elftal en Jong Oranje.

6.3 Vergoedingen BVO's

BVO's ontvangen ook regelmatig vergoedingen van of via de KNVB. Deze zijn puntsgewijs onderverdeeld in de categorieën jaarlijks, maandelijks en incidenteel.

- Eenmalige/jaarlijkse vergoedingen:

Bijdrage jeugdopleiding vanuit de UEFA (Eredivisie clubs niet deelnemend aan groepsfase Europees voetbal. Tevens gaat een percentage van deze gelden naar de Eerste divisie);

Deelnamervergoeding KNVB-beker;

- Maandelijks vergoedingen:

TV-gelden (Eerste Divisie via rekening courant KNVB, Eredivisie rechtstreeks via ECV).

- Incidentele vergoedingen;

Vergoeding voor het afstaan van spelers aan Onder 19, Jong Oranje of het Nederlands Elftal.

Vergoeding van de UEFA/FIFA voor het afstaan van spelers aan het Nederlands Elftal op een eindtoernooi;

Rondevergoedingen en prijzengeld KNVB Beker;

Afrekening pool-reglement/opleidingsvergoeding (maar dit kunnen ook kosten zijn).

6.3.1 Inkomsten uit Europees voetbal

BVO's die deelnemen aan één van de Europese competities ontvangen vanuit de UEFA regelmatig deelname-/rondevergoedingen. Deze vergoedingen worden via de KNVB uitgekeerd. Als deze vergoedingen meer dan €50.000,- bedragen, dan worden deze direct naar de BVO overgemaakt. Bij een debetsaldo van de rekening courant wordt deze met de Europese gelden verrekend.

Neem voor meer informatie of relevante documentatie contact op met de afdeling Finance & Control van de KNVB via de contactgegevens die vermeld staan op pagina 51.

HOOFDSTUK 7: Transfers

Het samenstellen van de selectie is één van de belangrijkste processen binnen een BVO, waarbij ook bestuurders en toezichthouders regelmatig een rol spelen. Vaak zijn transfers (overschrijvingen) van spelers een onderdeel van dit proces. Rondom transfers moet de nodige regelgeving in acht worden genomen die in dit hoofdstuk in grote lijnen aan de orde komt. In het handboek 'Competitiezaken' is meer informatie te vinden over de procedures rondom transfers.

7.1 Overschrijvingen

Als een speler uit wil komen voor een BVO, dient deze speler eerst speelgerechtigd te worden verklaard voor de betreffende BVO door de KNVB. De overschrijving moet door een speler bij het bestuur betaald voetbal worden aangevraagd.

FIFA Domestic Transfer Matching System (DTMS):

Vanaf januari 2015 worden de nationale overschrijvingen binnen betaald voetbal via het Domestic Transfer Matching System (DTMS) verwerkt. In artikel 4 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal is de overschrijvingsprocedure beschreven. De overschrijvingen van jeugdspelers en overschrijvingen vanuit het amateurvoetbal naar betaald voetbal vinden plaats via Sportlink. Voor deze laatste procedure geldt het volgende.

Een aanvraag voor een overschrijving wordt alleen in behandeling genomen als er wordt voldaan aan de volgende punten:

- Een volledig ingevuld en ondertekend (digitaal) **overschrijvingsverzoek** wordt ingediend, wanneer het gaat om een amateurspeler;
- Het contract/de uitleenovereenkomst tussen de speler en zijn nieuwe club wordt ingediend, als het een contractspeler betreft;
- De **transferovereenkomst** tussen de te verlaten club en de nieuwe club, als dit van toepassing is, is ingediend;
- De **modelverklaring** wordt ingediend;
- De speler heeft voldaan aan zijn (financiële) verplichtingen tegenover de te verlaten club;
- Voldaan is aan de toepasselijke reglementaire en wettelijke eisen, waaronder de eisen met betrekking tot de **tewerkstellingsvergunning**.

Een aantal (dikgedrukte) termen in deze eisen verdient een toelichting:

- De **transferovereenkomst** bevat de afspraken tussen de beide betrokken clubs over de betaling van de transfervergoeding;
- De **modelverklaring** is een formulier waarop wordt aangegeven welke personen namens de BVO en/of speler betrokken zijn geweest bij de totstandkoming van de overschrijving en of er een vergoeding is betaald. Als er een vergoeding is betaald, moet worden aangegeven hoe hoog deze vergoeding is en of deze in termijnen wordt betaald;
- Heeft de speler een nationaliteit van buiten de Europese Unie, dan dient de BVO waarvoor de speler gaat uitkomen, te beschikken over een geldige **tewerkstellingsvergunning**. Deze vergunning wordt verleend door de overheid en wordt slechts verleend als aan een aantal criteria is voldaan. De belangrijkste zijn het kwaliteitscriterium (gespeeld in land in FIFA-top 40) en het inkomenscriterium (minimale salaris: 150% van het gemiddelde). De FBO kan BVO's bij deze aanvraag ondersteunen en begeleiden.

7.1.1 International Transfer Certificate

Een speler kan maar bij één nationale bond geregistreerd staan. Dit betekent dat als een speler van een buitenlandse BVO een overschrijving verzoekt naar een Nederlandse BVO, de speler eerst bij de betreffende buitenlandse bond uitgeschreven moet worden voordat hij bij de KNVB kan worden ingeschreven. Hiervoor moet de KNVB een International Transfer Certificate (hierna: ITC) ontvangen. De KNVB dient een verzoek bij de

buitenlandse bond in, nadat de KNVB het verzoek tot overschrijving van de Nederlandse BVO heeft ontvangen. Op grond van de FIFA-regelgeving moet de buitenlandse bond binnen zeven dagen na ontvangst van het verzoek een antwoord geven op het ITC-verzoek. Het ITC verzoek kan door de buitenlandse bond enkel worden geweigerd indien (1) een arbeidsovereenkomst tussen de oude club en de speler nog als van kracht wordt beschouwd of (2) als er geen wederzijdse overeenstemming is bereikt over de vroegtijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

7.1.2 FIFA Transfer Matching System

Op het FIFA Congres van 30 en 31 mei 2007 is besloten dat het zogenaamde FIFA-transfer matching system (hierna: FIFA TMS) wordt ingevoerd. FIFA TMS is een centrale database waar alle internationale transfers worden ingevoerd. Vanaf 1 juli 2020 verplicht FIFA ook om alle internationale amateuroverschrijvingen in FIFA TMS in te voeren. Door middel van FIFA TMS wenst FIFA meer transparantie ten aanzien van transfers te bewerkstelligen en ook te waarborgen dat de diverse voetbalautoriteiten meer informatie verkrijgen over de transfers. De clubs die bij een internationale transfer betrokken zijn, dienen elk, afzonderlijk van elkaar, bepaalde informatie over de betreffende transfer in FIFA TMS in te voeren. FIFA TMS zal nagaan of de informatie overeenkomt, die beide clubs hebben ingevoerd. Daarna dient de nieuwe bond het ITC aan te vragen bij de verlatende bond. Per club is minimaal één FIFA TMS Manager aangewezen (daarnaast kan een club één of meer FIFA TMS Users hebben). Deze persoon is verantwoordelijk voor het invoeren van de juiste gegevens in FIFA TMS.

7.1.3 Overschrijving minderjarige spelers

Voor minderjarige spelers geldt dat voor een internationale transfer vooraf toestemming aan de FIFA (via FIFA TMS) dient te worden gevraagd. Om deze toestemming van de FIFA voor een dergelijke overschrijving of een eerste registratie van een speler te verkrijgen, dient de beoogde nieuwe BVO van de speler verscheidene documenten, opgesteld in één van de officiële FIFA-talen, te verstrekken aan de verzoekende bond. Deze zorgt vervolgens dat het verzoek om toestemming in FIFA TMS wordt ingevoerd. Pas nadat de toestemming van FIFA is ontvangen, kan de speler worden overgeschreven naar de nieuwe club.

7.1.4 Transfertermijnen

Een speler kan niet op ieder gewenst moment overstappen naar een andere BVO. Hiervoor zijn diverse overschrijvingstermijnen ('transfer windows') van kracht. Deze termijnen zijn voor nationale en internationale transfers tussen BVO's gelijk en duren in beginsel van begin juni tot en met 31 augustus en van begin januari tot en met 31 januari. Er kan een afwijkende periode gelden doordat de omringende landen andere einddata hebben gekozen en de KNVB hierbij aansluiting zoekt.

7.2 Football agents en voetbalagenten

Eind 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving vastgesteld voor voetbalagenten, de FIFA Football Agent Regulations (FFAR). Deze nieuwe regelgeving is op 1 oktober 2023 volledig in werking getreden. Kort gezegd, betekent dit dat vanaf dat moment alleen personen die een (football agent) licentie van de FIFA hebben gekregen, als zodanig actief mogen zijn.

7.2.1 Regelgeving

De FIFA Football Agent Regulations (FFAR) zijn van toepassing met betrekking tot zogeheten vertegenwoordigingsovereenkomsten met een internationale dimensie en/of handelingen met betrekking tot internationale overschrijvingen of internationale transacties. Wat onder een internationale dimensie wordt verstaan is omschreven in de FFAR. Ook het begrip transactie is hierin gedefinieerd.

De KNVB heeft op grond van de FFAR nationale regelgeving voor voetbalagenten vastgesteld, het Reglement Voetbalagenten. Dit reglement is op 1 oktober 2023 in werking getreden (en per diezelfde datum is het Reglement Intermediairs afgeschaft).

Op grond van het Reglement Voetbalagenten mogen leden van de KNVB zich bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van:

- a. arbeidscontracten tussen (assistent-) trainer-coaches en een Nederlandse club;
- b. spelerscontracten met een Nederlandse club; en/of
- c. overeenkomsten betreffende de overschrijving van spelers naar een Nederlandse club,

die geen internationale dimensie hebben en/of niet gerelateerd zijn aan een internationale overschrijving of transactie als bedoeld in de FFAR, uitsluitend laten vertegenwoordigen door voetbalagenten (die beschikken over een door de FIFA afgegeven licentie) die door de KNVB zijn geregistreerd.

Een voetbalagent die leden van de KNVB wenst te vertegenwoordigen bij de totstandkoming van de hiervoor onder a. b., en/of c. genoemde contracten/overeenkomsten, kan zich op elk moment als voetbalagent laten registreren bij de KNVB.

Iedere registratie is in beginsel voor onbepaalde tijd. Voor de registratie worden (door de KNVB) geen kosten in rekening gebracht aan de voetbalagent. Om geregistreerd te kunnen worden dient een volledig ingevulde en ondertekende voetbalagentenverklaring geüpload te worden op het portaal voetbalagenten van de KNVB.

7.2.2 Vergoeding voor agenten

Als een speler zich laat vertegenwoordigen door een agent, lijkt het logisch dat de speler de agent vergoedt voor zijn diensten. Echter, binnen Nederland geldt dat indien een BVO een spelerscontract heeft gesloten met een speler als gevolg van arbeidsbemiddeling, zoals genoemd in de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI), de BVO deze agent dient te vergoeden voor deze arbeidsbemiddeling.

Meer informatie of relevante documentatie is te verkrijgen door contact op te nemen met de afdeling overschrijvingen van de KNVB via de contactgegevens die vermeld staan op pagina 51.

7.3 Opleidingsvergoedingen

Het onderwerp 'opleidingsvergoedingen' wordt in dit handboek summier behandeld met als doel de basis van de regelgeving toe te lichten. In de praktijk zijn er enkele uitzonderingen op de algemene regels. Ten aanzien van de opleidingsvergoeding dient er onderscheid te worden gemaakt tussen een nationale en internationale opleidingsvergoeding.

7.3.1 Internationale opleidingsvergoeding

De internationale opleidingsvergoeding (ofwel "training compensation") kan van toepassing zijn als er sprake is van een internationale overschrijving (tussen clubs die aangesloten zijn bij verschillende voetbalbonden) van een speler of als een speler bij een buitenlandse club een opleiding heeft genoten.

Het recht op een internationale opleidingsvergoeding vloeit voort uit artikel 20 van de FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players (RSTP). De internationale opleidingsvergoedingensystematiek is door de FIFA in haar regelgeving opgenomen om onder andere een bepaalde mate van solidariteit ten opzichte van de clubs, die hebben geïnvesteerd in de opleiding van jonge spelers, te creëren door deze clubs voor deze opleiding financieel te compenseren. Bovendien wordt hiermee getracht te beperken - en waar mogelijk te voorkomen - dat kapitaalkrachtige clubs jonge spelers zonder enige vergoeding kunnen 'wegkapen' en zodoende kunnen profiteren van de investeringen die de opleidende clubs in de desbetreffende spelers hebben gedaan.

Op basis van de RSTP kan een club recht hebben op een internationale opleidingsvergoeding indien de speler voor het einde van het kalenderjaar waarin hij 23 jaar is geworden zijn eerste professionele contract heeft getekend bij een (categorie 1, 2, of 3) club, die bij een andere voetbalbond is aangesloten. In dat geval is de (nieuwe) club waar de speler zijn eerste professionele contract heeft getekend in beginsel een internationale opleidingsvergoeding verschuldigd aan alle clubs waar de speler vanaf het kalenderjaar dat de speler 12 jaar is geworden tot en met het kalenderjaar dat de speler 21 jaar is geworden geregistreerd is geweest. Let op: er kan eveneens een internationale

opleidingsvergoeding verschuldigd zijn als de speler voor het einde van het kalenderjaar waarin de speler 23 jaar is geworden wederom wordt overgeschreven en bij een (categorie 1, 2, of 3) club, die bij een andere voetbalbond is aangesloten, een opvolgend contract tekent (een zogeheten 'subsequent transfer'). In dat geval kan de nieuwe club aan de laatste club waar de speler stond geregistreerd (mogelijk) een internationale opleidingsvergoeding verschuldigd zijn. De internationale opleidingsvergoeding als gevolg van een 'subsequent transfer' is, ingeval van een overschrijving binnen Europa, onder andere afhankelijk van het al dan niet doen van een nieuwe schriftelijke – en minimaal gelijkwaardige – contractaanbieding door deze laatste club. Volledigheidshalve, als een speler wordt geregistreerd bij een categorie 4 club dan ontstaat er geen recht op een internationale opleidingsvergoeding.

Door de FIFA zijn gefixeerde bedragen vastgesteld ten aanzien van de hoogte van de internationale opleidingsvergoeding: categorie 1 (€ 90.000,-), categorie 2 (€ 60.000,-), categorie 3 (€ 30.000,-) en categorie 4 (€ 10.000,-). De hoogte van het te betalen/ontvangen bedrag is afhankelijk van de (bovengenoemde) categorieën waar de clubs zijn ingedeeld.

7.3.2 Nationale opleidingsvergoeding

Als een speler voor het einde van het seizoen waarin de speler 20 jaar is geworden in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal van een Nederlandse BVO is uitgekomen en/of een eerste spelerscontract dan wel een opvolgend spelerscontract met een Nederlandse BVO heeft getekend, dan is deze BVO nationale opleidingsvergoeding verschuldigd, zoals opgenomen in artikel 3 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (ROAOS). Let op: voor een BVO geldt niet de verplichting om nationale opleidingsvergoeding te betalen aan een of meer andere BVO's. Ook is het mogelijk dat een BVO recht heeft op nationale opleidingsvergoeding als een speler een eerste of een opvolgend spelerscontract heeft getekend met een Nederlandse amateurvereniging voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt.

Voor het berekenen van de opleidingsvergoeding, genoemd in artikel 3 van het ROAOS, geldt dat de opleidingsperiode maximaal negen jaar bedraagt en wel als volgt: de periode vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor JO19 waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als één opleidingsjaar. De nationale opleidingsvergoeding die de BVO verschuldigd is, is vanaf 1 juli 2020 vastgesteld op € 1.609,- per opleidingsjaar. De nationale opleidingsvergoeding die een amateurvereniging verschuldigd is, is afhankelijk van de divisie of klasse waarin het eerste team van die vereniging speelt op het moment van het sluiten van het spelerscontract met de speler.

7.3.3 Poolvergoeding

Als een (jeugd)speler die in een seizoen de leeftijd van 11 jaar heeft bereikt of bereikt, tot en met het seizoen waarin hij de leeftijd van 20 jaar bereikt of heeft bereikt, overschrijving verkrijgt van een BVO naar een andere BVO binnen Nederland kan de opleidende BVO een beroep doen op een opleidingsvergoeding uit de pool (de zogeheten poolvergoeding), in verband met de door de opleidende BVO gemaakte opleidingskosten.

In artikel 5 van het Pool Reglement Opleidingen is bepaald dat het bestuur betaald voetbal de hoogte van de poolvergoeding per speler per seizoen vaststelt.

Op grond van artikel 48 van het Reglement Betaald Voetbal moet de speler uiterlijk op 1 mei van enig kalenderjaar een schriftelijke mededeling hebben ontvangen dat de speler in de (jeugd)opleiding gehandhaafd blijft. Een kopie van deze mededeling dient uiterlijk 7 mei van hetzelfde kalenderjaar bij de KNVB te zijn ingediend. Wanneer niet aan deze beide voorwaarden wordt voldaan, vervalt het recht op poolvergoeding.

Namens het poolcollege opleidingen wordt geadviseerd om de hierboven genoemde schriftelijke mededeling door middel van een aangetekend schrijven aan te bieden, óf de betreffende spelers persoonlijk te laten tekenen voor de ontvangst van dit schrijven, om mogelijke onduidelijkheden en misverstanden hierover te voorkomen.

Ook wordt geadviseerd om duidelijk in de brief aan te geven dat de betreffende speler een plek wordt aangeboden in de (jeugd)opleiding van de BVO of, indien van toepassing, de regionale (jeugd)opleiding. Het onjuist opstellen van voornoemde brief kan ertoe leiden dat de vergoeding uit de pool niet verschuldigd is.

Indien er vragen zijn over de verschillende opleidingsvergoedingen kan contact op worden genomen met de personen als genoemd op pagina 51.

7.4 Solidariteitsbijdrage

Het onderwerp 'solidariteitsbijdrage' wordt in dit handboek summier behandeld met als doel de basis van de regelgeving toe te lichten. In de praktijk zijn er vele uitzonderingen op de algemene regels zoals hier worden omschreven.

De solidariteitsbijdrage dient te worden onderscheiden van de in de vorige paragraaf behandelde opleidingsvergoedingen. Het recht op een solidariteitsbijdrage is namelijk niet gekoppeld aan het tekenen van een spelerscontract door een speler, maar treedt in op het moment dat een speler gedurende de looptijd van zijn spelerscontract wordt overgeschreven naar een andere club waarbij door deze club een of meer vergoedingen wordt betaald ter compensatie van de voortijdige beëindiging van het spelerscontract met de speler. Let op: ook bij een tijdelijke overschrijving (verhuur) kan sprake zijn van solidariteitsbijdrage.

De clubs waar de speler in zijn opleidingsperiode zijn opleiding heeft genoten, hebben vervolgens gezamenlijk recht op 5% van deze vergoeding(en). Dit percentage wordt onder de rechthebbende clubs verdeeld volgens een van tevoren vastgestelde verdeelsleutel. Wat de rechthebbende clubs ontvangen is daarom afhankelijk van de leeftijd die de speler had in het seizoen dat de speler bij de betreffende club geregistreerd stond. Zowel internationaal als nationaal geldt dat over de seizoenen waarin de speler 12, 13, 14 en 15 jaar oud was 5% (0,25% van de vergoeding) en over de seizoenen waarin de speler 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 en 23 jaar oud was 10% (0,5% van de vergoeding) verschuldigd is.

De solidariteitsbijdrage betreft in beginsel 5% van de door de nieuwe club betaalde vergoeding voor de voortijdige beëindiging van het contract met de speler dan wel als gevolg van het uitlenen van de speler. De betalende/nieuwe club dient in beginsel 5% van deze vergoeding in te houden om dit bedrag af te dragen aan de clubs die recht hebben op de solidariteitsbijdrage.

Indien er vragen zijn over de internationale of de nationale solidariteitsbijdrage kan contact op worden genomen met de personen als genoemd op pagina 51.

HOOFDSTUK 8: Jeugdopleiding

Het Nederlandse voetbal staat internationaal zeer goed bekend om zijn infrastructuur en voetbalinnovatie. De jeugdopleidingen in Nederland vervullen hierin een cruciale rol. De KNVB, BVO's en amateurvoetbalverenigingen trekken gezamenlijk op om te komen tot de meest effectieve, efficiënte en verantwoorde strategie voor het organiseren van de jeugdopleidingen in Nederland. In dit hoofdstuk wordt in het kort beschreven hoe deze samenwerking wordt vormgegeven.

8.1 Kwaliteitsmanagement jeugdopleidingen

We hebben in Nederland een lange historie op het gebied van kwaliteitsmanagement voor jeugdopleidingen. In 2001 is het Keurmerk Jeugdopleidingen door de KNVB geïntroduceerd om de kwaliteit van jeugdopleidingen in het Nederlandse voetbal te waarborgen en te verbeteren. Jeugdopleidingen in het betaalde voetbal en de top van het amateurvoetbal konden op grond van hun kwaliteit maximaal vier sterren behalen.

Vanaf 2010 werd de behoefte aan een vernieuwd kwaliteitsmodel sterker. Het Nederlandse voetballandschap veranderde en de ons omringende en concurrerende landen verbeterden hun jeugdopleidingen aanzienlijk. Er was daarom behoefte aan een nieuwe kwaliteitsimpuls. Daarom is met diverse experts uit het amateur en betaald voetbal in het seizoen 2012/'13 het Kwaliteit & Performance Programma voor jeugdopleidingen in Nederland ontwikkeld. Hiermee werd de lat opnieuw hoger gelegd. Het Kwaliteit & Performance Programma verving het certificeringssysteem met de sterren en legde de nadruk meer op ontwikkelen en verbeteren. Een deel van het programma bestond uit de controle op minimale eisen (door middel van audits) en het andere deel uit clubs helpen om te verbeteren (d.m.v. reviews). Clubs kregen op basis van een audit de status van lokaal, regionaal, nationaal of internationaal.

In 2019 is het programma opnieuw geëvalueerd met behulp van diverse hoofden jeugdopleiding (HJO's), Technisch Directeuren (TD's) en NMC Bright. Vervolgens heeft een werkgroep het programma doorontwikkeld naar een 2.0 versie. In de volgende paragrafen lichten we het nieuwe Kwaliteit & Performance Programma (2020-2026) voor BVO's verder toe.

8.2 Kwaliteit & Performance Programma 2020-2026

Het doel van het Kwaliteit & Performance Programma is om clubs te helpen de kwaliteit van hun opleidingen te waarborgen en te verbeteren. Het nieuwe Kwaliteit & Performance Programma kent de volgende uitgangspunten:

- Belonen op basis van rendement;
- Minder controleren, meer adviseren;
- Licentie-eisen met keuzes voor clubs;
- Constante advisering en monitoring door KNVB.

Het Kwaliteit & Performance Programma 2020-2026 bouwt voort op het programma van 2013-2020 maar heeft een aantal belangrijke accentverschillen. Zo worden er minder eisen gesteld aan clubs, is er meer aandacht voor ontwikkelen, worden audits niet meer door NMC Bright uitgevoerd maar door KNVB Licentiezaken, verdwijnen de statussen, komt er een andere vorm van financiering en worden de reviews uitgebreid en volledig gericht op ontwikkelen & verbeteren. Verder kent Kwaliteit & Performance Programma drie pijlers:

1. Kwaliteitsbewaking;
2. Kwaliteitsbevordering;
3. Rendement & Samenwerking met Amateurverenigingen.

8.2.1 Kwaliteitsbewaking

Clubs worden jaarlijks gecontroleerd op minimale kwaliteitseisen. In vergelijking met het Kwaliteit en Performance Model 2013-2020 is het aantal eisen minder geworden en is de wijze van controleren aangepast. Het aantal eisen (en daarmee de nadruk op controleren) is tot een minimum beperkt. Hierbij hanteert de KNVB de UEFA-richtlijnen. De eisen worden onderdeel van de licentievoorwaarden en KNVB Licentiezaken ziet toe op de jaarlijkse controle. Er is binnen de eisen ruimte gecreëerd voor clubs om eigen keuzes te maken ten aanzien van het opleiden van jeugdspelers. Zodoende is er meer aandacht voor de beleidscontext van de clubs. Minimale eisen zijn er voor het opleidingsplan, hoofd opleiding, het aantal teams (O16-O23), de diploma's voor trainers/coaches en samenwerking (met KNVB en AV). Voor clubs die werken met een O13, O14 en O15 gelden eisen ten aanzien van diploma's van trainers/coaches. Tot slot zijn er aanvullende eisen voor clubs die ervoor kiezen om ook met onderbouw teams te werken (tot en met O12). Voor de onderbouw gelden voetbaltechnische en pedagogische eisen ten aanzien van diploma's trainers/coaches. De exacte eisen zijn op te vragen bij KNVB Licentiezaken.

8.2.2 Kwaliteitsbevordering

Voor het onderdeel kwaliteitsbevordering worden clubs in het Kwaliteit & Performance Programma ondersteund bij het ontwikkelen van hun jeugdopleiding naar een hogere kwaliteit en een beter rendement.

Dit gebeurt door:

1. Jaarlijks de kwaliteit en het rendement in kaart te brengen met behulp van data-analyse;
2. Tweejaarlijkse reviews aan te bieden waarin het beleid, de praktijk of specifieke thema's positief-kritisch onder de loep worden genomen;
3. Clubs te helpen bij de follow-up van de aanbevelingen uit de review (ontwikkelen & monitoren);
4. Met elkaar voortdurend kennis te delen en te ontwikkelen.

Het uitgangspunt is om hierbij altijd aan te sluiten bij de strategie, visie en context van de club.

Data-analyse

Eén keer per twee jaar wordt de kwaliteit en het rendement van de opleidingen beschreven in een 'stand van Nederland Opleidingsland'. We doen dit aan de hand van o.a. de volgende parameters:

- In-, door- en uitstroom;
- Begroting jeugdopleiding als % van totale clubbegroting;
- Opleidingsniveau coaches;
- Doorstroom naar betaald voetbal (Eredivisie, Eerste divisie en naar Europese competities);
- Competitieniveau O18 en O21;
- Deelname aan K&P programma/ ontwikkelgerichte houding;

Naast de parameters zullen good practices worden geschreven die inspirerend kunnen zijn voor andere clubs.

Reviews

Vanwege het succes van de reviews uit de periode 2013-2020 worden deze verder uitgebreid en geïntensiveerd. Een review biedt clubs de kans om samen met een groep experts hun opleidingsprogramma door te lichten en verbeterpunten te signaleren. De KNVB, NMC Bright en de club (TD/TM en HO) bepalen de focus van de review. Afhankelijk van de context (ontwikkelfase, begroting, etc.) van de club, krijgt de club één van de volgende reviews voorgelegd:

- Beleids-review (2 dagen)
 - o Wat is de missie, visie en doelstelling van de club?
 - o Welke bijdrage levert de jeugdopleiding hieraan?
 - o Zijn de noodzakelijke voorwaarden aanwezig om de doelstellingen te realiseren (spelers, coaches, programma, cultuur, etc.)?

- Praktijk-review (3 dagen)
 - o Wat is de opleidingsvisie van de club?
 - o Hoe wordt de visie naar de praktijk vertaald?
 - o Werkt de club volgens de visie die ze voorstaat?
- Thema-review (2 dagen)
 - o Focus op 1 onderwerp, bijvoorbeeld scouting, topsportklimaat, toepassing sportwetenschap, transfer jeugd naar prof, ontwikkeling speelwijze, etc.
 - o Doel: analyse en verbeteracties toevoegen.

De groep experts die betrokken wordt bij de review (ook wel reviewpanel genoemd) bestaat uit drie of vier personen en wordt (afhankelijk van de te bespreken thema's) samengesteld uit een voetbaldeskundige van een BVO, een technisch specialist van de KNVB aangevuld met een vakspecialist of deskundige op een relevant deelgebied. In alle gevallen zal het proces worden begeleid door een onafhankelijke adviseur van NMC Bright. De samenstelling van het externe team wordt in onderling overleg met de club vastgesteld. Clubs ontvangen een rapport met de uitkomsten van de review.

Ontwikkelen & Monitoren

De club maakt op basis van de review een kort en krachtig verbeterplan (wat, wanneer, hoe en door wie). De club heeft de mogelijkheid om hierbij ondersteund te worden. De voortgang van de verbeteractie(s) wordt actief gemonitord door KNVB/NMC Bright. Clubs hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van expertise bij het implementeren van aanbevelingen. De manier waarop verschilt: dit kan op de club, bij de KNVB of met betrekking van een partnerorganisatie (denk aan universiteit/hogeschool). Dit kan per individuele club zijn of in groepsverband met enkele clubs. Keuzes worden in afstemming met de club gemaakt.

Kennisdeling

Het gehele seizoen worden Masterclasses georganiseerd die aansluiten bij de bevindingen uit de review. Denk hierbij aan scouting (in- en extern), ontwikkelen van speelwijze, creëren van een veilige leeromgeving, ontwikkelen van een lifestyle/topsportprogramma, etc. Op deze wijze besteedt het Kwaliteit & Performance Programma voortdurend aandacht aan kennisdeling.

8.2.3 Rendement en Samenwerking betaald- en amateurvoetbal

Het kwaliteit & Performance Programma is ook verantwoordelijk voor de verdeling van de financiën voor de opleidingen van de clubs. De financiering bestaat in de periode 2020-2026 uit de volgende componenten:

1. Solidariteit: iedere BVO met een opleiding krijgt een vast bedrag;
2. Rendement: Iedere BVO krijgt een bedrag per opgeleide speler (onder begeleiding van debuut en speelminuten 1^e elftal);
3. Samenwerking BV - AV: BVO's kunnen een aanvraag indienen voor het ontvangen van subsidie voor de manier waarop zij in hun regio samenwerken met amateurverenigingen.

De details van de regelingen en de verdeling tussen de drie componenten is op te vragen bij de afdeling Voetbaltechnische Zaken.

Meer informatie of relevante documentatie is te verkrijgen door contact op te nemen met de afdeling Voetbaltechnische Zaken van de KNVB via de contactgegevens die vermeld staan op pagina 51.

DOCUMENTATIE

Voor medewerkers en bestuurders van BVO's is veel informatie beschikbaar op verschillende plaatsen. Dit handboek verwijst daar op meerdere plekken naar. Hieronder is een lijst opgesteld van de belangrijkste documenten. Bij elk document staat waar dit document is op te vragen. Onderaan de lijst zijn enkele relevante websites opgenomen waar eveneens documentatie beschikbaar is.

Let op! Deze lijst bevat de belangrijkste documenten en heeft niet de intentie om compleet te zijn. Vraag altijd bij de relevante organisatie of KNVB-afdelingen naar de meest actuele versie of aanvullende documenten.

Statuten

Document	Op te vragen bij (of te vinden op):
Statuten KNVB	KNVB - afdeling Juridische Zaken (reglementen en besluiten)
Statuten Eredivisie CV	Eredivisie CV
Statuten Coöperatie Eerste Divisie	Coöperatie Eerste Divisie
Statuten Federatie van Betaald voetbal Organisaties	FBO Statuten

Reglementen

Document	Op te vragen bij (of te vinden op):
Reglement Betaald Voetbal	KNVB - afdeling Competitiezaken (reglementen en besluiten)
Licentiereglement	KNVB - afdeling Licentiezaken (Richtlijn licentie-eisen)
Reglement voor het toernooi om de KNVB beker	KNVB - afdeling Competitiezaken (reglementen en besluiten)
Reglement play-off voor Europees ticket	KNVB - afdeling Competitiezaken (reglementen en besluiten)
Reglement periodekampioenschappen Eerste Divisie	KNVB - afdeling Competitiezaken (reglementen en besluiten)
Reglement play-off promotie/degradatie	KNVB - afdeling Competitiezaken (reglementen en besluiten)

Handboeken

Document	Op te vragen bij (of te vinden op):
Handboek Promotie & Degradatie	KNVB Expertise (Communicatieplatform Betaald Voetbal)
Handboek Licentiezaken	KNVB - afdeling Licentiezaken
Handboek KNVB Beker Toernooi	KNVB - afdeling Competitiezaken (reglementen en besluiten)
Handboek Competitiezaken Betaald Voetbal	KNVB - afdeling Competitiezaken (Communicatieplatform Betaald Voetbal)
KNVB Manual (Seizoens)ClubCards, Uitkaart en C3V 2024-25	KNVB - afdeling Competitiezaken (Bijlage bij Handboek Competitiezaken Betaald Voetbal)

Websites

Op de websites van de verschillende organisaties is een verscheidenheid aan informatie over deze organisaties en hun activiteiten te vinden. De internetadressen van deze organisaties staan vermeld in het volgende hoofdstuk - Contactgegevens. Er zijn ook websites actief die specifiek bedoeld zijn voor het delen van nieuws, informatie en documentatie die het betaald voetbal raken. Deze websites worden hieronder kort omschreven.

KNVB website - www.knvb.nl

Op deze website is alle openbare documentatie van de KNVB te downloaden. Naast de bovenstaande documenten zijn hier te vinden:

- Promotie- en Degradatieregelingen;
- Rekenmodel KNVB Jeugdopleidingen;
- Certificeringssysteem KNVB Jeugdopleidingen;
- KNVB Beleidsplan;
- KNVB Jaarverslagen.

KNVB Expertise website - www.knvbexpertise.nl

Op deze website is alle openbare documentatie van KNVB Expertise te vinden:

- Handboek Introductie Betaald Voetbal;
- Supportersonderzoek en Partnership onderzoek (alleen openbare publicaties);
- Good Practices;
- Openbare onderzoeken.

Communicatieplatform Betaald Voetbal - <https://platformbv.knvb.nl>

Het Communicatieplatform Betaald Voetbal is hét online platform voor medewerkers van BVO's. Op het Communicatieplatform worden er vanuit verschillende afdelingen van de KNVB, nieuwsberichten, documenten en publicaties gedeeld met de BVO's. Ook KNVB Expertise heeft een eigen pagina waarop onder andere besloten publicaties worden gedeeld en geplande bijeenkomsten gecommuniceerd worden. Om van alle voorzieningen die het Communicatieplatform Betaald Voetbal biedt gebruik te maken is een persoonlijke inlogcode vereist. Inmiddels hebben alle medewerkers van BVO's inlogcodes voor het Communicatieplatform ontvangen, die is op te vragen door een e-mail te sturen naar competitiezaken@knvb.nl.

CONTACTGEGEVENS

KNVB

Algemeen:

Bezoekadres: Woudenbergseweg 56-58
3707 HX Zeist

Postadres: Postbus 515
3700 AM Zeist

Telefoon: 0343 499211

Website: www.knvb.nl

KNVB Afdelingen:

Directie betaald voetbal

E-mail: knvb-directiebetaaldvoetbal@knvb.nl

Persvoorlichting

E-mail: persvoorlichting@knvb.nl

Afdeling Competitiezaken

E-mail: jan.bluyssen@knvb.nl

Bureau Wedstrijdorganisatie

E-mail: wedstrijdorganisatie@knvb.nl

Telefoon: 06 53746062 (buiten kantooruren)

Bureau Scheidsrechterszaken

E-mail: bv-scheidsrechterszaken@knvb.nl

Telefoon: 06 30262679

Afdeling Tuchtzaken

Secretaris aanklager

E-mail: aanklager@knvb.nl

Telefoon: 06 13595001

Secretaris Tuchtcommissie

E-mail: mohamed.faouzi@knvb.nl

Poolvergoeding

E-mail: astrid.wobbles@knvb.nl

Telefoon: 06 83056153

Ondersteuning gebruik C3V module

E-mail: support_c3v@knvb.nl

(voorheen clubsupportverzoek@knvb.nl)

Secretaris Commissie van Beroep

E-mail: andrea.arkema@knvb.nl

Afdeling Corporate Affairs

E-mail: corporateaffairs@knvb.nl

Telefoon: 06 12114888

Afdeling Licentiezaken

E-mail: licentiezaken@knvb.nl

Afdeling Voetbaltechnische Zaken

E-mail: angela.vanwoudenberg@knvb.nl

Afdeling Finance & Control

E-mail: marijke.onwezen@knvb.nl

Afdeling Juridische Zaken

E-mail: secretariaatz@knvb.nl

Internationale opleidingsvergoedingen en (inter)nationale solidariteitsbijdragen

E-mail: folkert.gansewinkel@knvb.nl

Telefoon: 06 12043466

Nationale opleidingsvergoedingen

Telefoon: 06 12043466

Afdeling overschrijvingen

E-mail: rogier.peltenburg@knvb.nl

Koepelorganisaties/ Belangenbehartigers

Eredivisie CV

Bezoekadres: Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist
E-mail: info@eredivisie.nl
Website: www.eredivisie.nl

Coöperatie Eerste Divisie

Bezoekadres: Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist
E-mail: Info@keukenkampioendivisie.nl
Website: <https://keukenkampioendivisie.nl/>

FBO

Bezoekadres: Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist
E-mail: info@fbo.nl
Website: www.fbo.nl

Overige organisaties

KNVB Expertise

Bezoekadres: Woudenbergseweg 56-58
3707 HX Zeist
Postadres: Postbus 515
3700 AM Zeist
Email: expertise@knvb.nl
Website: www.knvbexpertise.nl (openbare website)
<https://platformbv.knvb.nl/> (online kenniscentrum)

Belangenorganisaties

VVCS

Adres: Scorpius 161
2132 LR Hoofddorp
Telefoon: 0235546930
E-mail: info@vvcs.nl
Website: www.vvcs.nl

ProProf

Bezoekadres: Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
Postadres: Postbus 400
4100 AK Culemborg
Telefoon: 0345 851432
E-mail: info@proprof.nl
Website: www.proprof.nl

Coaches Betaald Voetbal

Bezoekadres: Hogeland 10
Postadres: Postbus 1
8000 AA Zwolle
Telefoon: 088 8508610
Fax: 088 8508613
E-mail: info@coachesbv.nl
Website: www.coachesbv.nl

Pro Agent

Adres: Prinsenbolwerk 1
2011 MA Haarlem
Mobiel: 06 41273859
(Roberto Branco Martins)
E-mail: r.brancomartins@pro-agent.nl
Website: www.pro-agent.nl

Internationale organisaties

FIFA

Adres: FIFA-Strasse 20
P.O. Box 8044
Zurich
Switzerland
Telefoon: +41 (0) 43 222 7777
Fax: +41 (0) 43 222 7878
Website: www.fifa.com

UEFA

Adres: Route de Genève 46
Case postale
CH-1260 Nyon 2
Switzerland
Telefoon: +41 (0) 848 00 2727
Fax: +41 (0) 848 01 2727
E-mail: info@uefa.com
Website: www.uefa.com

EL

Adres: Le Martinet Chemin du Canal 1
CH-1260 Nyon
Switzerland
Telefoon: +41 (0) 22 308 5111
Fax: +41 (0) 22 308 5101
E-mail: hq@epfl-europeanleagues.com
Website: www.epfl-europeanleagues.com

ECA

Adres: Rte de St-Cergue 9
1260 Nyon
Switzerland
E-mail: info@ecaeurope.com
Website: www.ecaeurope.com

COLOFON

Uitgave

KNVB Expertise

KNVB Expertise is een initiatief van:

Eredivisie CV

Coöperatie Eerste Divisie U.A.

Federatie van Betaald voetbal Organisaties

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

Redactie

Deze publicatie is tot stand gekomen door een samenwerking met alle betreffende organisaties en afdelingen en het is samengesteld door KNVB Expertise.

Disclaimer

Dit is een uitgave van KNVB Expertise. Alle rechten met betrekking tot de intellectuele eigendomsrechten (waaronder het auteursrecht) van deze uitgave berusten bij de KNVB. Niets uit deze uitgave mag zonder schriftelijke toestemming van KNVB Expertise worden gekopieerd, gedownload, verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze. Indien er enige discrepantie bestaat tussen de tekst in deze uitgave en een officiële KNVB-uiting (waaronder maar niet uitsluitend statuten, reglementen, richtlijnen en besluiten) dan prevaleert de tekst van deze officiële uiting te allen tijde boven hetgeen is opgenomen in deze uitgave. Hoewel deze uitgave met grote zorgvuldigheid is samengesteld, is de KNVB niet aansprakelijk voor de gevolgen van eventuele omissies of onjuistheden, dan wel andere gevolgen door het gebruik van in deze uitgave voorkomende gegevens of wijzigingen.

KNVB | EXPERTISE

Centrum voor Onderzoek & Kennismanagement Betaald Voetbal

