

Mark Boetekees verlaat FBO



Na 4,5 jaar verlaat Mark Boetekees de FBO voor een nieuwe functie bij de KNVB. Mark Boetekees werd in november 2005 aangesteld als directeur van de FBO. Onder zijn leiding diende de FBO volledig gereorganiseerd te worden. Deze reorganisatie leidde onder meer tot een verhuizing van de FBO van Rotterdam naar Maarsbergen

en een aanzienlijke verbreding van de dienstverlening richting de leden, de CED en de ECV.

Bij de KNVB zal Mark vanaf 1 april aanstaande de functie van bestuurssecretaris vervullen.

In die hoedanigheid is hij lid van het directieteam betaald voetbal en verantwoordelijk voor de afdeling Juridische Zaken.

Mark Boetekees (37) studeerde Nederlands Recht in Utrecht. In 1997 begon hij zijn carrière in het voetbal, als secretaris van de commissie van beroep van de KNVB. Hij groeide binnen de bond door naar manager juridische zaken om in 2005 de overstap naar de FBO te maken. Mark woont met zijn vrouw en dochter in Soest.

De FBO en haar medewerkers danken Mark voor de uitstekende samenwerking in de afgelopen jaren en wensen hem veel succes in zijn nieuwe functie.

Data managementbijeenkomsten en ledenvergadering bekend

Op 3 en 6 mei a.s. zullen de halfjaarlijkse managementbijeenkomsten van de FBO weer plaatsvinden. Op 3 mei zal dit zijn in Golden Tulip hotel Amersfoort, op 6 mei in Golden Tulip hotel Epe.

Zoals inmiddels gebruikelijk zullen op deze managementbijeenkomsten actuele juridische en reglementaire voetbalgerelateerde onderwerpen worden behandeld.

Alle leden van de FBO zullen hierover te zijner tijd nader worden geïnformeerd.

De ledenvergadering van de FBO vindt komend voorjaar plaats op 11 mei en wel in het Golden Tulip hotel te Hoenderloo. Ook hierover worden de leden van de FBO nog nader geïnformeerd.

Wijziging maximumdagloon

Per 1 januari 2010 is het wettelijk maximumdagloon in de zin van de WW en de WIA aangepast. Dit maximumdagloon bedraagt thans E 186,65, een verhoging van E 3,50 in vergelijking met afgelopen jaar.

Dit maximumdagloon is voor werkgevers in de sector betaald voetbal van belang in verband met de berekening van de in artikel 6 van de CAO Contractspelers Betaald Voetbal neergelegde schadeloosstelling.

Advertentie

De Federatie van Betaald Voetbal Organisaties (FBO) is sinds 1968 nauw betrokken bij de ontwikkelingen van de betaaldvoetbalorganisaties op het gebied van juridische- en personele aangelegenheden. Als officiële en erkende werkgeversorganisatie in het Nederlandse betaald voetbal biedt de FBO haar leden op professionele wijze ondersteuning en diensten betreffende sociaal economische en juridische aspecten zulks in de breedste zin van het woord. Voorts verleent de FBO juridische ondersteuning aan Eredivisie Media & Marketing CV (EMM) en de Coöperatie Eerste Divisie (CED). Alle betaaldvoetbalorganisaties in Nederland zijn lid van de FBO.

De FBO is op zoek naar een:

Directeur-bestuurder (m/v)

Doel van de functie

De directeur-bestuurder draagt zorg voor het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van visie en strategie van de FBO. Voorts bestuurt hij de FBO en geeft hij leiding aan de arbeidsorganisatie. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk verschuldigd aan de raad van toezicht van de FBO.

Belangrijkste taken

- Zorg dragen voor een goede organisatie met betrekking tot de FBO;
- Leidinggeven aan en begeleiden en opleiden van de medewerkers;
- Verlenen van juridische ondersteuning aan de leden en de entiteiten (EMM en CED);
- Adviseren betreffende en begeleiden van de totstandkoming van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- Verzorgen van informatievoorziening jegens de raad van toezicht;
- Zorg dragen voor belangenbehartiging van de leden (primair in juridische en P&O aangelegenheden);
- Zorg (doen) dragen voor informatievoorziening jegens de leden in het bijzonder op het gebied van juridische en P&O aangelegenheden;
- Vertegenwoordigen van de FBO (zowel nationaal als internationaal);
- Onderhouden van vakinhoudelijke en beleidsmatige contacten.

Functie-eisen

- Afgeronde academische opleiding rechten;
- Tenminste 5 jaar werkervaring in een juridische functie;
- Affiniteit met voetbal;
- Bestuurlijke en leidinggevende ervaring.

Geboden wordt

- Een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket;
- Een unieke en dynamische werkomgeving;
- Goede contacten in een interessant netwerk.

Reageren op deze functie kan tot 25 januari 2010. Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot Andrea Timmerman, P&O adviseur FBO, telefoon 0343 438434 of 06 13951081.

De schriftelijke sollicitatie voorzien van een CV kunt u richten aan de FBO, t.a.v. Andrea Timmerman, Postbus 50, 3950 AB Maarn of e-mail naar andrea.timmerman@fbo.nl.

Acquisities naar aanleiding van deze advertentie worden niet op prijs gesteld

Nader belicht

In de managementbijeenkomsten van de FBO van het afgelopen voorjaar heeft de FBO onder meer gewezen op het feit dat clubs ingeval van een internationale transfer gedegen onderzoek dienen te doen naar de historie van de desbetreffende speler. Met name om niet voor verrassingen te komen staan als het gaat om de eventuele betaling van een opleidingsvergoeding.

Voorals bij het gaat om transfers van spelers uit landen buiten de EU is het van belang om de historie van een speler uitgezocht te hebben. Uit jurisprudentie van de Dispute Resolution Chamber van de FIFA (hierna: "DRC") volgt namelijk dat het recht van de oude club om aan de nieuwe club een transfervergoeding te vragen voor een speler duidelijk moet worden onderscheiden van het recht van de oude club op een opleidingsvergoeding voor de desbetreffende speler. Een oude club kan in beginsel naast een transfervergoeding tevens een opleidingsvergoeding vorderen van de nieuwe club.

Overigens betekent dit ook dat indien een niet-EU club uitdrukkelijk afziet van een transfervergoeding voor een speler, zij nog steeds een opleidingsvergoeding voor dezelfde speler kan vorderen. Vandaar dat de FBO clubs in voorkomende gevallen ook altijd aanraadt om een schriftelijke zogeheten "waiver" te gebruiken die de oude club(s) van de speler dient (dienen) te ondertekenen.

Dat de historie van een speler goed onderzocht dient te worden, blijkt ook weer uit een zaak die recent door de DRC is beslecht. Op 15 december jl. heeft de DRC uitspraak gedaan in een zaak tussen een Nederlands en een Italiaanse club aangaande de betaling van een opleidingsvergoeding voor een door de Italiaanse club in het verleden ingeleende speler.

Meer specifiek betrof het hier een speler die door de Italiaanse club Y in het seizoen 2006/2007 was uitgeleend aan de Italiaanse club X en in de zomer van 2007 (nadat de speler weer terug was overgeschreven naar de uitlenende club) van de Italiaanse club Y overging naar de Nederlandse club.

De Italiaanse club X vorderde opleidingsvergoeding van de Nederlandse club over het seizoen dat de speler door hen was ingeleend. De Nederlandse club beriep zich bij de DRC op het feit dat zij reeds een transfersom had betaald aan de Italiaanse club Y en dat de Italiaanse club X bovendien niet de laatste club van de speler was (terwijl het wel een zogeheten "subsequent transfer" betrof en de Nederlandse club volgens de tekstuele interpretatie dus alleen een opleidingsvergoeding behoeft te betalen aan de laatste club, zijnde club Y).

De DRC verwierp de argumenten van de Nederlandse club. Naar de mening van de DRC had de periode dat de speler nog geregistreerd was bij de Italiaanse club Y (te weten een maand) enkel als doel gehad dat de speler vanuit de Italiaanse club Y zou worden getransfereerd naar de Nederlandse club en had de Italiaanse club Y niet meer de intentie om de speler 'op te leiden'. Daardoor diende niet de Italiaanse club Y, doch de Italiaanse club X te worden beschouwd als de laatste club die de speler had opgeleid en had deze club recht op een opleidingsvergoeding.

De uitspraak bevestigt wederom het belang van het doen van onderzoek naar de historie van een speler. Benadrukt dient nog te worden dat een club bij dergelijk onderzoek niet enkel kan afgaan op verklaringen van de betrokken speler en/of de spelersmakelaar, doch dat men in dezen afhankelijk is van (schriftelijke) verklaringen van de desbetreffende club(s) of nationale bond.

Randstad Nederland verzorgt kennisworkshops

In samenwerking met de FBO verzorgt partner Randstad Nederland de komende maanden verschillende kennisworkshops betreffende P&O-aangelegenheden.

Aanleiding voor de organisatie van deze kennisworkshops is de FBO werkgroep P&O, waarin een vijftal betaaldvoetbalorganisaties zijn vertegenwoordigd en waarin is gesproken over het verzorgen van educatie en/of kennisvergroting ten behoeve van het reguliere personeel bij betaaldvoetbalorganisaties. Uit een enquête die de werkgroep heeft gedaan onder de leden is gebleken dat er een behoefte bestaat aan informatie en/of kennisvergroting op de navolgende onderwerpen: HR jaarplannen, het voeren van adviesgesprekken, Persoonlijke Ontwikkeling Plannen (POP's), performancemanagement, opleidingsbeleid, beloningsbeleid, flexibele arbeidsrelaties, inzetbaarheid en pensioenen.

Naar aanleiding hiervan is besloten tot het laten verzorgen van kennisworkshops door Randstad

Nederland, waarbij ieder hiervoor genoemd onderwerp door hen gedurende een dagdeel zal worden behandeld.

Deelname aan deze workshops levert een aantal voordelen op in vergelijking met andere reguliere en commerciële trainingen zoals het treffen van (vak)collega's in het betaald voetbal en/of andere sporten, alsmede de lage kosten.

De eerste kennisworkshop vindt plaats op 11 februari a.s. ten kantore van Randstad te Diemen en heeft als onderwerp: Persoonlijke Ontwikkeling Plannen (POP's). Tot op heden hebben zich hiervoor 24 deelnemers uit de sportbranche opgegeven. De workshop zal worden geëvalueerd en bij gebleken succes zal nog voor het einde seizoen een tweede workshop worden georganiseerd.

Voor nadere informatie omtrent de kennisworkshops kunt u contact opnemen met Andrea Timmerman van de FBO via telefoonnummer 0343-438430 of via e-mail: andrea.timmerman@fbo.nl.